



Technisches Servicepersonal
Personnel du service technique
Personale tecnico di servizio
Personal da servetsch tecnic

Jahresbericht 2025

Rapport annuel 2025

Rapporto Annuale 2025



Unis, les faibles aussi deviennent puissants.

Friedrich von Schiller (1759-1805), poète allemand

Chères et chers collègues,

Durant l'année syndicale 2025, le SEV a organisé son congrès de 2 jours qui comportait plusieurs élections et campagnes contre la violence dans les transports publics, avec des discussions engagées au cours de podiums et une action contre le démantèlement prévu chez CFF Cargo.

Après le départ de la vice-présidente SEV Valérie Boillat à fin mars 2025, il a fallu rechercher des personnes pour lui succéder. Le poste à repourvoir a été mis au concours sous forme de job sharing.

C'est ainsi que Barbara Keller et Pablo Guarino ont été engagés suite à un processus de candidature lors duquel ils nous ont convaincus.

Les deux candidats ont été proposés à l'unanimité par le comité SEV pour élection et ont été ensuite élus à l'unanimité par le congrès.

Grâce à eux la direction syndicale du SEV est de nouveau armée pour l'avenir.

La présidence du comité SEV a aussi dû être réélue, étant donné que le président Danilo Tonina et le vice-président Peter Kämpfer avaient atteint le nombre maximal d'années de mandat.

Les délégué·es ont élu à l'unanimité René Schnegg à la présidence et Hanny Weissmüller à la vice-présidence.

La secrétaire syndicale Susanne Oehler s'est très bien intégrée dans son nouveau domaine de travail, CFF Immobilier, et en tant que présidente de la commission électorale de la CoPe CFF.

La commission des femmes a fêté le 28 novembre lors de sa journée de formation ses 40 ans d'existence.

L'assemblée des délégué·es (AD) s'est réunie le 11 juin 2025 à l'hôtel Linde à Stettlen BE.

Il y avait 32 participants dont 24 délégué·es avec droit de vote.

Les invités étaient Patrick Kummer, vice-président SEV, Vivian Bologna pour représenter la communication SEV et Sven Hofer, des assurances Helvetia.

Roger Derungs, notre responsable des médias et membre de la commission centrale depuis de nombreuses années, est parti à la retraite au 31.12.2025. Pour le remplacer dès le 01.01.2026, Tino Rogowski a été élu dans la commission centrale.

Mis à part les affaires statutaires telles que les comptes annuels et les élections, nous avons eu un échange animé et informatif ainsi que des discussions constructives sur les thèmes suivants:

- **Il y a beaucoup de personnel temporaire dans le domaine d'organisation de TS engagé dans les ateliers d'entretien.**
- **«Le SEV doit s'engager davantage pour la promotion des engagements fixes aux CFF».**
- L'accord signé il y a quelques années qui fixe une limite supérieure de 5% de personnel temporaire ne suffit pas. Le travail temporaire n'est pas satisfaisant.
- Dans certains domaines il y a parfois plus de 15% de personnel temporaire!
- **«Est-ce que les temporaires des CFF doivent être recrutés par le SEV»?** Il y a eu sur ce thème une discussion animée mais il n'a pas été possible que les délégué·es se mettent d'accord.
- **Le principal argument:** les prestations du SEV ne sont pas si nombreuses et le personnel temporaire n'est pas soumis à la CCT CFF.
- Cependant quelques délégués ont plaidé pour le recrutement du personnel temporaire par le SEV.

La **commission centrale (CoCentr)** s'est réunie lors de sept séances. La séance avec la commission de gestion s'est déroulée le 28 février à Zurich.

Mis à part les affaires stratégiques lors des séances de la commission centrale on a discuté des changements chez CFF Cargo suite au projet G-ensis.

De plus les thèmes habituels des commissions du personnel des CFF, ainsi que la préparation de l'assemblée des délégué·es TS et du congrès SEV de deux jours ont été abordés. Ont été discutés également les thèmes concernant les négociations CCT et celles sur les BAR en 2025 pour les domaines LPV / ZPV / manoeuvre et cleaning du trafic voyageurs.

Le **comité central (CC)** s'est réuni deux fois.

La première séance CC en mars 2025 a de nouveau eu lieu à Olten.

Pour la séance d'automne de deux jours le CC s'est réuni le 22 et le 23 septembre à Oberentfelden. Le 22 septembre, Peter Luginbühl, nouveau chef Production chez CFF Cargo, a fait un exposé sur le projet G-ensis. Lors de ses explications au sujet des objectifs de CFF Cargo il y a eu un échange animé entre les membres du comité central et le nouveau chef de production.

Peter Luginbühl n'est pas parvenu à calmer toutes les craintes mais il a donné une image d'un chef de production engagé.

Lors de la séance CC du 23 septembre le recrutement des membres et les dates pour 2026 étaient à l'ordre du jour, ainsi que la prochaine assemblée des délégué·es SEV du 11 juin 2026.

Agenda:

2025	Comité central	Commission centrale	AD
Janvier		10	
Février		28	
Mars	14		
Avril		11	
Mai			
Juin			11
Juillet			
Août		08	
Septembre	22/23		
Octobre		17	
Novembre		21	
Décembre		19	

Autorités dès le 1er janvier 2025

Commission centrale

Président central	Sandro Kälin	Hausen AG
Vice-président	Maurizio Sulmoni	Balerna TI
Vice-président	Sylvian Sahli	Neuchâtel
Caissier	Bruno Senn	Oberkulm AG
Secrétaire	Daniel Huber	Kloten
Service de presse	Roger Derungs	Aadorf TG

Comité central (présidents de section)

Mittelland	Björn Schiemann	Rüfenacht BE
Nordwestschweiz	Tino Rogowski	Itingen BL
Ostschweiz	Christoph Geissbühler	Elsau
Romandie	Sylvian Sahli	Neuchâtel
Ticino	Nicola Sacco	Bellinzona
Zentralschweiz	Christoph Felber	Sins
Zürich	Daniel Huber	Kloten

Commission de gestion

Président

1er membre

2e membre

Membre remplaçant

Thomas Känzig

Ilir Xhelili

Bryan Lazo

Urs Aebischer

Berne

Emmenbrücke

Frauenfeld

Bienne

Fluctuation des membres 2025



Effectif des membres TS 2025

Avec 2130 membres en janvier 2025 et un effectif des membres de 2126 au 10 décembre 2025 nous avons subi durant l'année 2025 une petite perte malgré les 164 nouveaux membres recrutés.

Situation démographique dans la sous-fédération

En 2025 également la sous-fédération TS n'a pas pu compenser entièrement les départs et les transferts par de nouvelles adhésions. Nous continuons toutefois de parler régulièrement dans notre environnement professionnel de l'importance du SEV. Malgré 164 nouveaux membres recrutés nous ne sommes pas parvenus à maintenir notre effectif.

Affaires syndicales

En 2024 la CCT CFF/CFF-Cargo a encore pu être prolongée jusqu'à 2028. En mai 2025 nous avons déposé à l'attention des CFF nos revendications concernant la CCT encore en vigueur. Jusqu'à fin 2025 il n'y a eu cependant que des discussions à ce sujet et pas encore de véritables négociations.

Les premières négociations seront possibles seulement en 2026.

Réglementations sectorielles de la durée du travail (BAR)

Les négociations sur les BAR prévues à la LPV/ZPV et pour le personnel de la manoeuvre et Cleaning ont pris beaucoup de temps en 2025. Elles se sont avérées très difficiles étant donné que les revendications du SEV et des CFF étaient très éloignées.

A fin 2025 les quatre groupes professionnels sont parvenus à un résultat qui doit être accepté en 2026 dans le cadre de votations écrites.

Ainsi les négociations sur les BAR pour le personnel de l'entretien et du matériel roulant dans le trafic voyageurs doivent aussi être repoussées à 2026.

Les négociations salariales pour l'année à venir étaient intensives et difficiles en novembre 2025.

Les délégations de négociation des CFF / CFF Cargo et de la communauté de négociation avec le SEV, Transfair, l'ACTP et le VSLF ont pu obtenir un résultat de négociations qui était acceptable pour tous les partenaires.

Les négociations salariales pour 2026 ont pu être bouclées après des discussions intensives. Pour l'alimentation du système salarial les CFF / CFF Cargo mettent à disposition 1.5% de la masse salariale. 5% de la masse salariale sont prévus pour le budget supplémentaire attribué aux prestations particulièrement bonnes.

CFF Cargo

Le projet G-ensis vise que le WLV chez CFF Cargo soit rentable d'ici 2033. Afin de parvenir à cet objectif certains sites de CFF Cargo doivent être réunis ou même supprimés, ce qui amène aussi des réductions de postes. Le nouveau modèle d'affaires durable doit être appliqué d'ici au changement d'horaire de décembre 2026.

Le SEV est très critique vis-à-vis du projet G-ensis et la protection du personnel est au centre des réflexions.

La direction de CFF Cargo avec le CEO Alexander Muhm et le chef de production Peter Lugenbühl est convaincue de pouvoir rendre CFF Cargo

rentable d'ici 2033. Ceci est malheureusement aussi un mandat de la Confédération et CFF Cargo doit le prendre en compte.

Séance de clôture de la commission centrale TS du 19 décembre 2025:

La commission centrale s'est rencontrée lors de sa dernière séance pour un échange à Brugg/Windisch dans le canton d'Argovie. L'après-midi nous avons visité ensemble le musée Vindonissa à Brugg. Lors d'une visite guidée nous avons appris comment les romains vivaient dans la région.

Regard vers l'avenir pour la sous-fédération TS-SEV

Les revendications CCT remises aux CFF en mai 2025 ainsi que les négociations sur les BAR constitueront les thèmes principaux en 2026.

Les négociations sur les BAR 131.6 ateliers et les BAR 131.8 SAN se dérouleront le 20 avril 2026.

Sandro Kälin, président central SEV-TS

Mars 2026