



Bildungstagung der SEV Frauen, Bern am 18.11.2022 – Deutsch/ Franz.
Patrizia Mordini, Leiterin Gleichstellung, Mitglied GL syndicom

Digitale Transformation / Transformation digitale

Intro



- Mit der Digitalisierung werden Informationen digital aufbereitet und gespeichert -> exponentielle Steigerung der Leistung im Bereich der ICT-Prozesse
- Prozesse werden automatisiert
- Menschen, Sensoren und Dinge werden vernetzt («Internet of Things») sowie
- grosse Datenmengen gesammelt und verknüpft («Big Data», Künstliche Intelligenz).
- Avec la numérisation, des informations sont traitées numériquement et sont enregistrées -> hausse exponentielle des performances dans le domaine des technologies ICT.
- Les processus sont automatisés
- les personnes, les senseurs et les objets sont mis en réseau (« internet des objets »), d'importantes quantités de données sont collectées et
- interconnectées (« big data », intelligence artificielle).



- Die Digitalisierung der Arbeitswelt bietet Chancen und Risiken, die **nicht** für alle Gruppen von Arbeitnehmenden gleich sind.
- **Chancen:**
 - mehr Selbstbestimmung, Autonomie
 - neue Zukunfts- und Beschäftigungsperspektiven
 - mehr Mitbestimmung und Beteiligung
- La numérisation du monde du travail offre des chances, mais comporte aussi des risques qui ne sont pas les mêmes pour tous les groupes de salarié-e-s.
- **Chances:**
 - plus de libre détermination, autonomie
 - avoir de nouvelles perspectives d'avenir et d'emploi
 - pouvoir davantage participer aux décisions et être impliqué



■ Risiken: Verlust von

- Stellen und Existenzgrundlagen
- sozialer Sicherheit und Altersvorsorge
- Zukunftsperspektiven und Freiräume
- sozialen Kontakten
- der psychischen Gesundheit

■ Risques: Perte de

- l'emploi et de ses moyens d'existence
- préjudices subis avec sa sécurité sociale et sa prévoyance vieillesse
- perspectives d'avenir et d'espaces de liberté
- de contacts sociaux
- de sa santé psychique



- Zahlreiche **Tätigkeiten** werden **obsolet** gemacht und/oder durch andere Berufsbilder **abgelöst**
(z.B. Selbstscankassen in den Geschäften, vermehrte Online SBB-, Postdienstleistungen)
- Geschlecht und Auswirkungen der Digitalisierung auf die **Vereinbarkeit von Beruf und Familie** fehlen meist in den **Analysen zur Digitalisierung**.
- De nombreuses **activités** sont devenues **obsoletes** et/ou ont été **remplacées** par d'autres profils professionnels
(p. ex. caisses libre-service dans les magasins, davantage de services des CFF et postaux en ligne)
- Le sexe et les effets de la numérisation sur la possibilité de **concilier famille et profession** manquent souvent dans les **analyses sur la numérisation**.



- **Homeoffice** hat Vorteile wegen der flexiblen, orts- und zeitunabhängigen Erwerbsarbeit.
- Aber viele **Frauen** arbeiten in Berufen, die **nicht** im Homeoffice verrichtet werden können
- -> **Dienstleistungen im öV / bei den Bahnen als Lokführerin, Zugbegleiterin, Verkauf und Beratung an Schaltern, Putzhilfen in Gebäuden etc.**
- **Le télétravail** a des avantages à cause de travail flexible, indépendance du lieu et du moment.
- Mais bcp. de **femmes** ne travaillent dans des professions qui **ne permettent pas** le télétravail
- -> **services du transport public / chemins de fer comme conductrice de train, hôtesses de train, vente et consultation au guichet, aides au nettoyage dans bâtiments etc.**



- **Homeoffice** bietet Vorteile wegen der flexiblen, orts- und zeitunabhängigen Erwerbsarbeit.
 - **Aber: Mehrfachbelastung** insbesondere für Frauen: Arbeit im Homeoffice und Angehörige oder Kinder betreuen
 - **Aber: Gesundheit/ Ergonomie** im HO
- > Covidkrise verstärkte die Entwicklung zu Homeoffice: es braucht Regelungen!
- Il y a des avantages du **télétravail** et du travail flexible ainsi qu'indépendant du lieu et du moment.
 - **Mais: charge multiple** en particulier pour les femmes qui, en plus du télétravail, doivent s'occuper de proches ou d'enfants
 - **Aber: santé/ érgonomie** et télétravail
- > développements plus vite à cause de crise Covid: il nous faut des règlements!



- Die Grenze zwischen **Arbeitszeit und Freizeit** löst sich zunehmend auf, insbesondere, wenn die Erfassung der Arbeitszeit nicht geregelt ist.
 - La frontière entre temps de travail et temps libre s'efface, surtout au cas où l'enregistrement de la durée de travail n'est pas réglementée.
- > **Recht auf Nichterreichbarkeit während der Freizeit!**
- Z.B. im GAV regeln wie bei Swisscom GAV
- > **droit de non-joignabilité pendant temps libre**
- P.ex. régler dans la CCT comme dans Swisscom CCT



- **Digitale Plattformen** (Crowdwork, Gig-Work), z.B. bei Übersetzungen, Reinigung oder Kurier-/ Taxidienste
- **Problematisch, wenn Plattformen sich nicht als Arbeitgeberin verstehen** und die Plattformarbeiterin als Selbständige behandeln. **Folgen: fehlender Schutz / fehlende Sozialleistungen / Branchenlöhne häufig unterboten**
- **Aktuell: NZZ Format Doku auf SRF**
- **Plateformes numériques** (micro-travail ou « crowd work », travail à la tâche ou « gig work », p.ex. des services de traduction, de nettoyage ou de taxi
- **Problématique, si plateformes ne se voient pas comme employeuses** et traitent les collaboratrices comme indépendantes. **Suite: pas de protections / sécurité sociale / victimes de sous-enchère en matière de salaires de branche.**



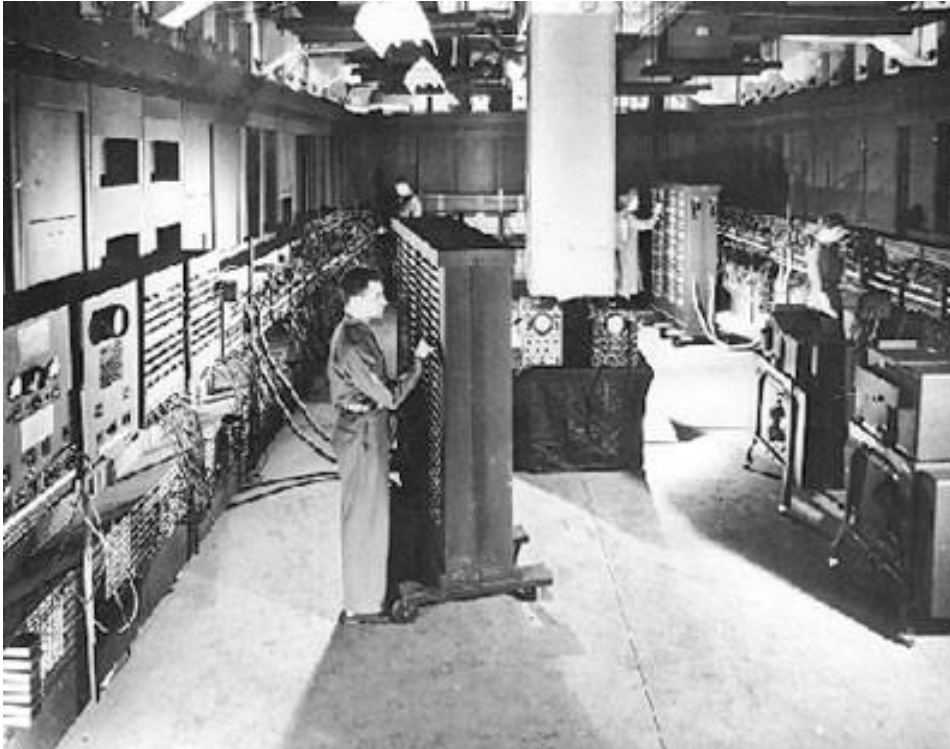
- Digitale Transformations-Entwicklungen wie Homeoffice, Digitalisierung und Flexibilisierung **müssen Frauen nützen, nicht schaden.**
- Les développements de la transformation digitale comme le télétravail, la numérisation et la flexibilisation **doivent servir aux femmes, pas leur nuire.**



- Technologische Revolutionen haben immer Auswirkungen auf die Geschlechterverhältnisse.
- Bei jeder neuen technologischen Entwicklung gilt es, die **Geschlechter- und Machtverhältnisse** sowie gesellschaftliche **Normen** zu überdenken.
- Des révolutions technologiques ont toujours des répercussions sur les relations entre les genres.
- Tout nouveau développement technologique devrait être l'occasion de repenser les **relations de genres, les rapports de force** ainsi que les **normes sociales**.



- Beispiel Frauen in der IT



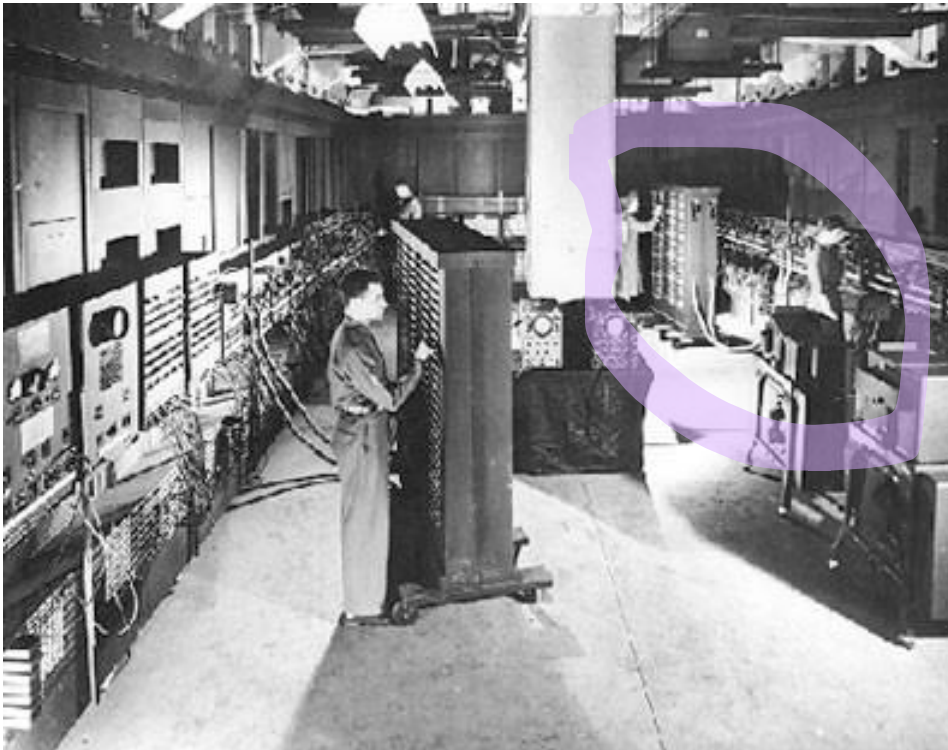
ENIAC 1946

Frauen arbeiten an einem
Militärrechner in den USA

(ENIAC: erster elektronischer turingmächtige
Universalrechner, diente der US-Armee zur
Berechnung ballistischer Tabellen)



- Beispiel Frauen in der IT



ENIAC 1946

- **Bild zur Geschichte: Frauen aus der Erinnerung gelöscht!**



((Titel des Referates einfügen))



- Entwicklungen wie Homeoffice, Digitalisierung und Flexibilisierung **müssen Frauen nützen, nicht schaden.**
- **DARUM:**
- Les développements comme le télétravail, la numérisation et la flexibilisation **doivent servir aux femmes, pas leur nuire.**
- **DONC:**

Digitale Transformation / Transformation digitale Forderungen / Revendications



Deshalb braucht es:

- detaillierteres **Datenmaterial**, welche Berufe von der Digitalisierung betroffen sind sowie **Analysen zu Digitalisierung und Geschlecht**.
- **Weiterbildungen und Umschulungen** infolge veränderter Berufsbilder durch digitale Entwicklung.

C'est pourquoi il faut :

- des **données détaillées** concernant les professions touchées par la numérisation ainsi que des **analyses sur la numérisation et le sexe**
- des **formations continues et des reconversions** en raison de la modification des profils professionnels due au développement numérique



Deshalb braucht es:

- das Respektieren von Höchstarbeitungszeiten und Ruhezeiten sowie **Nichterreichbarkeit** in der arbeitsfreien Zeit bei Flexibilisierung der Arbeit.
- Massnahmen in **Gesundheitsschutz** und Ergonomie, die den Bedürfnissen der Frauen entsprechen und nicht der «Männer-Norm» entsprechen.

C'est pourquoi il faut :

- le respect des durées maximales de travail et des temps de repos ainsi que la **non-joignabilité** pendant le temps libre en cas de flexibilisation du travail
- des mesures de **protection de la santé** et d'ergonomie qui répondent aux besoins des femmes et non à la «norme masculine »



Deshalb braucht es:

- **Regeln zu Plattformarbeit und Uberisierung.** Minimallohn, angemessener Schutz, Sozialversicherungen, gute Arbeitsbedingungen.
- Die Aufnahme von Regelungen von **Homeoffice** in **GAV-Verhandlungen**.

C'est pourquoi il faut :

- **des règles pour le travail via des plateformes et l'ubérisation**, le salaire minimum, une protection adéquate, des assurances sociales, des bonnes conditions de travail
- une réglementation du **télétravail** incluse dans les **négociations collective**



- Gewerkschaften müssen die Digitalisierung der Arbeitswelt in den Verhandlungen mit den Arbeitgebenden adressieren - **MIT der Geschlechterdimension**
- Aufgabe der Gewerkschaften: **verschiedene Lebens- und Arbeitsrealitäten von Frauen berücksichtigen!**
- La numérisation du monde du travail doit être abordée par les syndicats lors des négociations avec les patrons – **AVEC la dimension de genre**
- Tâche des syndicats: **prendre en considération les différentes réalités de la vie et du travail des femmes!**



- **Diskussion / Discussion**





- Herzlichen Dank – merci cordialement
- **Patrizia Mordini**
- Leiterin Gleichstellung
- Mitglied der Geschäftsleitung syndicom
- patrizia.mordini@syndicom.ch

