



INFO

Lunedì 24 gennaio 2022

CCL BLS

Modifiche al CCL BLS dal 1° gennaio 2022

Le parti sociali elaborano e adeguano regolarmente il CCL BLS. Anche questa volta il SEV si è battuto per ottenere ulteriori miglioramenti, alcuni dei quali sono entrati in vigore il 1° gennaio 2022. Eccovi una breve carrellata.

- **Congedo di paternità:** il congedo di paternità è stato portato da 10 a 18 giorni (10 giorni entro i 6 mesi successivi alla nascita del figlio e ulteriori 8 giorni entro 18 mesi).
- **Versamento del salario durante i congedi di assistenza:** i genitori di figli minorenni con gravi problemi di salute possono usufruire di un congedo di assistenza della durata massima di 14 settimane con versamento integrale del salario.
- **Congedo sindacale di formazione:** concessione successiva di un'assenza retribuita con assegnazione contemporanea di giorni di riposo e di compensazione.
- **Nuova appendice sul telelavoro:** condizioni quadro vincolanti per l'home office e il lavoro negli hub (già valide dal 1° agosto 2021).
- **Adeguamenti alla nuova legge federale sulla protezione dei dati**
- **Diverse modifiche redazionali:** ad esempio a seguito dello scorporo di BLS Schifffahrt, tabella dei salari aggiornata ecc.

Non hai ancora aderito al SEV? Grazie ai nostri numerosi soci siamo un partner negoziale forte che difende gli interessi delle collaboratrici e dei collaboratori BLS dinanzi al datore di lavoro. Anche tu puoi dire la tua: aderisci semplicemente online:



[Aderire al SEV](#)

Grazie per il tuo prezioso supporto!

Michael Buletti
Gewerkschaftssekretär
Direkt +41 31 357 57 25
Mobil +41 79 345 40 05
michael.buletti@sev-online.ch

Katrin Leuenberger
Gewerkschaftssekretärin
Direkt +41 31 357 57 52
Mobil +41 79 779 59 17
katrin.leuenberger@sev-online.ch

SEV Zentralsekretariat
Steinerstrasse 35
Postfach 1008
3000 Bern 6

Telefon +41 31 357 57 57
info@sev-online.ch
www.sev-online.ch