



Technisches Servicepersonal
Personnel du service technique
Personale tecnico di servizio
Personal da servetsch tecnic

mit Strategie in die Zukunft
avec une stratégie à l'avenir
con una strategia a l'futuro



Technisches Servicepersonal
Personnel du service technique
Personale tecnico di servizio
Personal da servetsch tecnic

Fragen...

Questions...

Damande...

Wünsche...

Souhails...

Auspici...

Probleme...

Problèmes...

Problemi...

Anregungen...

Incitations...

Suggerimenti...

Wir sind für dich da!
Nous sommes la pour toi!
Siamo qui per te!



Technisches Servicepersonal
Personnel du service technique
Personale tecnico di servizio
Personal da servetsch tecnic

Geschätzte Kolleginnen und Kollegen

Seit dem 1. Januar 2009 sind die bisherigen Unterverbände des Arbeiter- und Rollmaterialpersonal im Unterverband Technisches Servicepersonal (TS) vereint. Der TS vertritt seine 2200 Mitglieder gegenüber den verschiedenen SBB Geschäftsbereichen und den Sozialpartnern. Wir sehen unsere gemeinsame Zukunft in diesem neuen dynamischen Unterverband, der einerseits die Zusammengehörigkeit und andererseits die Individualität jedes einzelnen Mitgliedes fördert. Beruflich sind wir in diversen Bereichen täglich aufeinander angewiesen und arbeiten im technischen Service, egal in welcher Division, gemeinsam für das Rollmaterial und in den Kundendiensten.

Aufgaben des TS sind die Wahrung und Förderung der gewerkschaftspolitischen, beruflichen, sozialen und materiellen Interessen seiner Mitglieder. Der TS setzt sich ein für fortschrittliche Arbeitsbedingungen und eine sozialverträgliche Personalpolitik. Unseren Mitgliedern bieten wir attraktive Dienstleistungen sowie eine gewerkschaftliche Aus- und Weiterbildung an.

Chères collègues et collègues

Depuis le 1^{er} janvier 2009 notre sous fédération RM à changé de nom. Elle se nomme TS ce qui signifie sous fédération service technique. TS est composé de 2200 membres des différents services des CFF et du partenaire social. L'avenir de notre sous fédération se trouver dans le dynamisme qu'elle démontre en soutenant individuellement ses membres. Professionnellement nos services se côtoient journallement et, cela facilite les rapports entre les services et le service clients.

La fonction TS consiste à soutenir ses membres concernant les conditions de travail, les difficultés sociales et matériels. Le TS offre également une formation continue à ses membres ainsi qu'une politique sociale pour le personnel

Care colleghe e cari colleghi

Dal primo gennaio 2009 la nostra sottofederazione RM ha cambiato nome: si chiama TS, che sta per Servizio Tecnico e che raggruppa il personale attivo in questa sottofederazione.

Il TS conta 2200 membri in provenienza dei diversi servizi delle FFS e dei partner sociali. L'avvenire della nostra sottofederazione è legato al dinamismo che mostriamo e che sapremo mostrare nel sostenere individualmente ed efficacemente i nostri membri. A livello professionale, siamo naturalmente presenti nei diversi settori e a diversi livelli; questo ci facilita nei rapporti con le persone.

Lo scopo del TS consiste nell'assicurare sostegno e consulenza per quanto riguarda le condizioni di lavoro, le difficoltà sociali e materiali riscontrate dai nostri affiliati e dalle nostre affiliate. Nel quadro delle qualifiche personali e professionali, offriamo ugualmente la possibilità di seguire una formazione continua. Il TS si adopera nel sostenere una politica sociale che sia attenta ai bisogni del personale, offrendo una serie di servizi attrattivi.



TS - Ziele 2023 – 2026

Einflussnehmen durch Mitsprache und Mitbestimmung

- GAV
- Berufsbilder
- Bereichsspezifische Arbeitszeitregelungen (BAR)

Arbeitsplatzerhaltung / Personalentwicklung

- Compass
- Umstrukturierungen
- Personaldemographie

Prozessentwicklung Mensch-Technik-Arbeitsgestaltung

- Ergonomie
- Arbeitszeitmodelle
- Umsetzung Digitalisierung

Faire Integration am Arbeitsplatz

- Reduktion der temporären Mitarbeitenden
- Soziale Kompetenz
- Arbeitsatmosphäre

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

- Konsequenter Arbeitsschutz
- Arbeitsmedizinische Betreuung
- Sicherheitstechnische Betreuung

Bildung, Werbung und Betreuung der Mitgliedschaft

- Mitgliederwerbung
- Vertrauensleutenetz aufbauen und betreuen
- Nachfolgemangement

Mobilisierung der Mitgliedschaft

- Bestandshaltung der Mitgliedschaft
- Sensibilisierung
- Aktionen planen und durchführen

Kommunikation und Zusammenarbeit

- Informationen weitergeben
- Informationen und Aushänge aktuell halten
- Austausch mit anderen UV und Sektionen

Internationale Zusammenarbeit

- Einsitz und Einflussnahme in der ETF
- Europäische Bahnreformen
- Liberalisierungen verhindern



Objectifs - TS 2023-2026

Exercer de l'influence par la co-discussion et la co-décision

- CCT
- Profils professionnels
- Réglementation sectorielle de la durée du travail (BAR)

Maintien des places de travail / développement du personnel

- Compass
- Restructurations
- Démographie du personnel

Développement des processus pour les personnes, la technique, la conception du travail

- Ergonomie
- Modèles de temps de travail
- Application de la numérisation

Intégration correcte à la place de travail

- Réduction des travailleurs temporaires
- Compétences sociales
- Ambiance de travail

Protection de la santé et sécurité au travail

- Sécurité au travail rigoureuse
- Encadrement qui tient compte de la médecine du travail
- Encadrement qui tient compte de la sécurité avec les moyens techniques

Formation, recrutement et encadrement des membres

- Recrutement des membres
- Construire et gérer le réseau de personnes de confiance
- Gestion de la relève

Mobilisation de nos membres

- Maintien de l'effectif des membres
- Sensibilisation
- Planifier des actions et les mener

Communication et collaboration

- Transmettre les informations
- Actualiser les informations et les affichages
- Echange avec les autres sous-fédérations et sections

Collaboration internationale

- Siéger et exercer de l'influence à l'ETF
- Réforme des chemins de fer européenne
- Eviter les libéralisations



TS – Obiettivi 2023-2026

Esercitare influenza tramite partecipazione e codecisione

- CCL
- Profili professionali
- Regolamentazioni specifiche della durata del lavoro (BAR)

Mantenimento del posto di lavoro / Sviluppo del personale

- Compass
- Ristrutturazioni
- Demografia del personale

Sviluppo dei processi Persona-Tecnica-Modalità di lavoro

- Ergonomia
- Modelli di orario lavorativo
- Attuazione della digitalizzazione

Integrazione corretta sul posto di lavoro

- Riduzione del numero dei collaboratori interinali
- Competenza sociale
- Atmosfera sul posto di lavoro

Protezione della salute e sicurezza sul posto di lavoro

- Protezione sul lavoro coerente
- Assistenza di medicina del lavoro
- Assistenza tecnica sulla sicurezza

Formazione, propaganda e assistenza degli affiliati

- Reclutamento nuovi affiliati
- Costruzione e assistenza della rete delle persone di fiducia
- Gestione delle successioni nelle cariche sindacali

Mobilizzazione degli affiliati

- Mantenimento dell'effettivo degli affiliati
- Sensibilizzazione
- Pianificazione di azioni e loro attuazione

Comunicazione e collaborazione

- Trasmissione delle informazioni
- Mantenere attuali informazioni e avvisi
- Scambio con le altre SF e sezioni

Cooperazione internazionale

- Essere membri e avere influenza nell'ETF
- Riforme ferroviarie europee
- Impedire le liberalizzazioni

Zentralausschuss



Sandro Kälin: Zentralpräsident

- Unterverbandsübergreifende Fragen
- Regionen übergreifende Fragen
- Fragen zu internen Fachgruppen
- Gesamtarbeitsvertrag SBB AG & SBB Cargo
- Fragen zu Division Cargo
- Internationales



Maurizio Sulmoni: Vizezentralpräsident

- Fragen zu Division Cargo
- Personalkommission Division Cargo AM



Sylvian Sahli: Vizezentralpräsident

- Fragen zu Division Personenverkehr



Bruno Senn: Zentralkassier

- Koordination Zentralvorstand
- Koordination Fachtagungen
- Werbung



Daniel Huber: Zentralsekretär

- Organisatorisches
- Protokolle
- ETF Railways Maintenance Workers
Mitglied Steering Group
Mitglied Advisory Group



Tino Rogowski: Medienstelle

- Bildung
- Homepage
- Mobilisierung



Technisches Servicepersonal
Personnel du service technique
Personale tecnico di servizio
Personal da servetsch tecnic

Ihre Ansprechpartner

Geschäftsstelle	SEV – TS Technisches Servicepersonal Zentralsekretariat Hohlstrasse 388 8048 Zürich	E-Mail Homepage	sandro.kaelin@sev-ts.ch www.sev-ts.ch
------------------------	---	--------------------	--

Zentralausschuss			
Präsident	Sandro Kälin	E-Mail	sandro.kaelin@sev-ts.ch
Vizepräsident	Maurizio Sulmoni	E-Mail	maurizio.sulmoni@sev-ts.ch
Vizepräsident	Sylvian Sahli	E-Mail	sylvian.sahli@sev-ts.ch
Kassier	Bruno Senn	E-Mail	bruno.senn@sev-ts.ch
Sekretär	Daniel Huber	E-Mail	daniel.huber@sev-ts.ch
Medien	Tino Rogowski	E-Mail	tino.rogowski@sev-ts.ch

Zentralvorstand			
Mittelland	Björn Schiemann	E-Mail	bjorn.schiemann@sev-ts.ch
Ostschweiz	Christoph Geissbühler	E-Mail	christoph.geissbuehler@sev-ts.ch
Romandie	Sylvian Sahli	E-Mail	sylvian.sahli@sev-ts.ch
Nordwestschweiz	Tino Rogowski	E-Mail	tino.rogowski@sev-ts.ch
Ticino	Nicola Sacco	E-Mail	nicola.sacco@sev-ts.ch
Zentralschweiz	Christoph Felber	E-Mail	christoph.felber@sev-ts.ch
Zürich	Daniel Huber	E-Mail	daniel.huber@sev-ts.ch

GPK - Obmann	Ilir Xhelili	E-Mail	ilir.xhelili@sev-ts.ch
---------------------	--------------	--------	--