



Misure di risparmio FFS Cargo

Accordo con proroga del CCL

Dopo aver raggiunto un accordo con le FFS sulle misure di risparmio con conseguenze per il personale, il 27 gennaio il SEV ha trovato un accordo anche con FFS Cargo, che ha ridimensionato le richieste iniziali e accettato di prorogare il CCL vigente di un anno e 8 mesi, ossia sino a fine 2023. Alla luce delle difficoltà dell'attuale situazione economica, questa proroga è senz'altro di grande valore per i dipendenti di FFS Cargo, che restano in particolare protetti da licenziamenti per motivi di ordine economico.

Per il 2021, sono stati concordati i seguenti punti (corrispondenti alle misure delle FFS):

- Provvedimenti salariali individuali (ILE): per la progressione salariale delle e dei dipendenti nei livelli di esigenza da A a I verrà messo a disposizione lo 0,3 per cento della massa salariale (anziché lo 0,9 per cento per tutti i dipendenti assoggettati al CCL).
- Stralcio delle ulteriori unità per accelerare la progressione delle e dei dipendenti nel 1° e 2° terzo della fascia salariale.
- Stralcio della quota di prestazioni unica (ELA) per un risultato A o B nella valutazione personale 2020.
- Versamento di un premio straordinario unico alle e ai dipendenti assoggettati al CCL FFS Cargo che hanno un rapporto di lavoro ininterrotto da almeno il 1° luglio 2020 e ancora in vigore il 31 maggio 2021. Questo premio ammonta a 200 franchi per rapporti di lavoro di almeno il 50% e a 100 franchi per rapporti di lavoro sino al 49%.

In contropartita, la durata del CCL FFS Cargo viene prorogata di un anno e otto mesi, sino al 31.12.2023. Fino a questa data, il CCL non può quindi essere disdetto.

FFS Cargo ha così rinunciato alle seguenti rivendicazioni: stralcio di ogni provvedimento salariale per il 2021, riduzione dei giorni di vacanza per il 2021 e ampliamento del margine di ore negative riportabili all'1.1.21 a -40 ore.



Al SEV, i membri decidono le loro condizioni di lavoro. Unisciti a noi.

<https://sev-online.ch/aderire>