

## Carta d'identità del SEV (versione integrale)

### 1. Preambolo

#### 1.1. Chi siamo – e cosa vogliamo ottenere

Siamo il Sindacato dei trasporti pubblici e difendiamo validamente gli interessi dei dipendenti nei rapporti con i datori di lavoro, come pure dei pensionati. Ci impegniamo a favore di un trasporto pubblico efficiente e rispettoso dell'ambiente, che offra condizioni di lavoro valide e che tutelino la salute dei dipendenti. In questo contesto, ci assumiamo la nostra responsabilità per lo sviluppo della società, per la giustizia sociale, anche fra uomo e donna e per un uso ragionevole delle risorse.

#### 1.2. La nostra rete – il nostro campo d'azione

La buona collaborazione dei membri attivi fra loro e con i dipendenti del SEV a tutti i livelli – sezioni, sottofederazioni, commissioni e organi dirigenti – costituisce la base su cui si regge il nostro sindacato. Essa ci procura competenza e capacità di conseguire risultati.



Il trasporto pubblico è un settore che subisce molti influssi. Noi seguiamo l'evoluzione dei settori di nostra competenza, prendendo posizione sulle trattative contrattuali e sulle questioni politiche e pubbliche. Coordiniamo la nostra attività con la nostra organizzazione mantello USS e con altri sindacati nazionali e internazionali.

### **1.3. Un punto di riferimento nella prassi**

Per noi la carta d'identità è

- una piattaforma per agire, per la collaborazione giornaliera
- punto di riferimento in situazioni difficili, crisi e conflitti
- sostegno per la comunicazione politica ed il reclutamento

Le nostre linee guida sono il filo conduttore dei nostri statuti e regolamenti, ma caratterizzano pure le questioni sindacali, le trattative e le nostre posizioni politiche.

## **2. Le nostre linee guida**

### **2.1. I nostri valori**

Quale componente tradizionale del movimento sindacale svizzero, siamo fedeli ai principi di solidarietà, giustizia sociale, uguaglianza e democrazia. Questo significa:

- Solidarietà con tutti i dipendenti dei trasporti pubblici e dell'economia in generale, siano essi attivi, inabili al lavoro, disoccupati o pensionati
- Giustizia sociale nelle condizioni di lavoro e nelle retribuzioni (uguaglianza salariale), nelle prestazioni sociali, negli oneri derivanti dalle imposte e dalle tasse
- Uguaglianza nell'accesso alla formazione, alle possibilità di guadagno e alla carriera, senza discriminazione di sesso, di età, di nazionalità, né culturale o religiosa
- Democrazia e partecipazione democratica in politica, nell'economia e nelle imprese – e nel sindacato

In sintonia con i nostri principi, ci opponiamo a qualsiasi forma di discriminazione e di razzismo.

### **2.2. Responsabilità per il servizio pubblico**

Ci impegniamo a favore di un servizio pubblico esteso, che offra buone prestazioni e condizioni di lavoro dignitose per tutti.

Siamo per una mobilità e un'efficienza economica che siano in sintonia con il rispetto dell'ambiente.

Sensibilizziamo la popolazione sui problemi del trasporto pubblico e conquistiamo la sua fiducia.

### **2.3. I membri al centro di tutto**

Per il SEV, al centro di ogni questione devono esserci i membri.

L'interesse collettivo di lavoratori e società viene prima di quello di singoli gruppi o categorie professionali.

I nostri membri collaborano attivamente nel lavoro sindacale, nelle trattative e sul piano politico.

### **2.4. Collaborazione interna**

Collaboratori di milizia e impiegati lavorano in modo professionale e finalizzato a trovare le soluzioni.

Il nostro sindacato è presente con le sue strutture laddove è necessario.

Rispettiamo le esigenze degli altri e agiamo in modo solidale.

Ci curiamo del rispetto delle regole democratiche e della trasparenza nei processi decisionali a tutti i livelli.

Siamo in grado di gestire bene anche la critica.

Riconosciamo le particolari esigenze di donne e uomini, dei giovani e degli immigrati e ci consideriamo una sola comunità.

Riconosciamo le buone prestazioni, la disponibilità e l'impegno.

## **2.5. Trattative e partenariato contrattuale**

In linea di principio, perseguiamo i nostri obiettivi nell'ambito di trattative.

Per realizzare le nostre rivendicazioni fondamentali siamo però capaci, quale ultima ratio, di adottare misure di lotta.

Difendiamo gli interessi dei lavoratori con il dialogo, ma in modo deciso e coerente.

Pratichiamo un partenariato sociale costruttivo e lo pretendiamo anche dagli altri.

## **2.6. Politica**

Siamo riconosciuti come forza politica, che si assume le proprie responsabilità nel settore dei trasporti, dell'ambiente e della socialità.

Abbiamo la capacità di influenzare la politica nei campi che ci competono, con strategie efficaci.

Ci assumiamo responsabilità sociali e ci impegniamo a favore della socialità.

Collaboriamo con tutte le forze politiche che condividono i nostri principi.

## **2.7. Comunicazione e presentazione**

Siamo conosciuti e rispettati nell'opinione pubblica come *il* sindacato dei trasporti pubblici.

Ci presentiamo come un'organizzazione dei lavoratori dei trasporti pubblici moderna, determinata e con chiare prospettive, ed applichiamo queste qualità.

Curiamo i contatti in modo aperto e completo con tutti i nostri partner.

Agiamo come forza autonoma in campo politico, finanziariamente indipendente ed interessata al trasporto pubblico.

## **2.8. SEV e movimento sindacale**

Prendiamo sul serio il nostro ruolo di membro tradizionale del movimento sindacale svizzero, attivo nel campo del servizio pubblico.

Coordiniamo le nostre attività in stretto contatto con gli altri sindacati dell'USS.

Nella difesa degli interessi dei lavoratori collaboriamo anche con sindacati non aderenti all'USS e con organizzazioni sindacali internazionali.

## **2.9. Il SEV quale datore di lavoro**

Ci consideriamo un datore di lavoro che offre ai suoi dipendenti buone condizioni di lavoro e prestazioni.

Pratichiamo al nostro interno quello che esigiamo dai datori di lavoro e dalla politica: equità retributiva, condizioni di lavoro progressiste, uguaglianza di trattamento e di opportunità nell'evoluzione professionale.

Esprimiamo la nostra valutazione dei collaboratori.

## **2.10. Le nostre prestazioni, la nostra organizzazione**

Impieghiamo in modo efficace, economico e parsimonioso le finanze e le altre risorse che ci vengono affidate, nell'interesse di tutti i membri.

Miglioriamo i nostri processi organizzativi secondo i principi dell'effettività e della mobilità organizzativa.

Assistiamo e consigliamo i nostri membri in modo professionale, con impegno e cura, ben documentati.

Produciamo valore aggiunto a favore dei nostri membri sotto forma di buone e moderne prestazioni.

Ci sosteniamo a vicenda nel fornire prestazioni di qualità.