

Adeguamenti al CCL BLS 2025

Controllo dei cambiamenti:

Questi numeri del CCL BLS sono adeguati rispetto alla ristampa CCL di gennaio 2022:

Valido da	Cifra	Descrizione del cambiamento
1° aprile 2025	Numero 67	Aggiornamento dell'assegno di custodia BLS
	Numeri 65, 82,85, 86, 89, 91	Aggiornamento redazionale relativo all'assegno di custodia
	Allegato 3 Numero 7	La Scala del salario aggiornata
	Allegato 4 Numero 7	Adeguamento degli importi
	Allegato 4 Numero 12	Adeguamento dell'importo
1° luglio 2025	Allegato 2 Numero 3	Congedo per l'altro genitore (prec. congedo di paternità)
	Ibid.	Chiarimenti sul assenza dovuta a obblighi di assistenza

CCL Numero 67

Assegni familiari (LAFam) e assegno di custodia BLS

¹ BLS versa gli assegni familiari (assegni per i figli e di formazione) secondo le disposizioni della Legge federale sugli assegni familiari (LAFam).

² I collaboratori e le collaboratrici che hanno diritto agli assegni familiari ai sensi dell'art. 4 LAFam ricevono anche l'assegno di custodia BLS volontario, indipendentemente dal loro diritto ai sensi dell'art. 7 LAFam.

³ L'ammontare dell'assegno di custodia BLS (al 1° aprile 2025) è il seguente (indipendentemente dal numero di figli):

- a) Il/la collaboratore/collaboratrice è primo/a avente diritto
CHF 140.– al mese o CHF 1'680.– per anno civile
- b) Il/la collaboratore/collaboratrice è secondo/a avente diritto
CHF 70.– al mese o CHF 840.– per anno civile

⁴ Se il grado di occupazione è inferiore al 50%, viene corrisposta la metà dell'assegno di custodia BLS in base al numero 3

⁵ L'assegno di custodia BLS non è soggetto ad assicurazione sociale (al 1° aprile 2025)

⁶ Se entrambi i genitori sono impiegati presso il Gruppo BLS, viene corrisposto un solo assegno di custodia BLS.

CCL Allegato 3 Numero 7, Scala del salario 2025

Livello di funzione	Stipendio 100% (età 40/livello di prestazione 5)	Livello di funzione	Stipendio 100% (età 40/livello di prestazione 5)
1	63'924	15	97'983
2	65'531	16	101'695
3	67'177	17	105'548
4	68'865	18	109'546
5	70'593	19	113'698
6	72'366	20	118'005
7	74'184	21	122'477
8	76'048	22	127'117
9	78'928	23	131'932
10	81'918	24	136'932
11	85'023	25	142'120
12	88'242	26	147'503
13	91'587	27	153'094
14	95'057	28	158'894

CCL Allegato 4 Numero 7

Spese per vitto e pernottamento fuori sede

¹ L'importo per pasto è pari a Fr. 22.– e viene concesso:

- per assenza dalle ore 11.00 alle 14.00.
- per assenza dalle ore 18.00 alle 21.00.

[...]

³ Nel caso in cui i collaboratori provvedano di loro iniziativa al pasto, le spese verranno rimborsate nella misura di Fr. 15.50 («pranzo al sacco»).

CCL Allegato 4 Numero 12

Rimborso spese del personale addetto ai treni e alle locomotive

¹ Le spese del personale addetto ai treni e alle locomotive vengono rimborsate con un importo forfettario. Tale importo è pari a Fr. 19.– per ciascun giorno di lavoro.

CCL Allegato 2 Numero 3

Tipi di assenza La BLS concede congedi retribuiti nei seguenti casi di assenza durante il normale orario di lavoro:

Motivo	Entità
Congedo del padre o di altro genitore legittimo (ex congedo di paternità) per la nascita di un figlio (incluse nascite gemellari)	10 giorni entro 6 mesi dalla nascita altri 8 giorni previo accordo/secondo le possibilità tra il superiore e il collaboratore entro 18 mesi dalla nascita (a giorni e in blocchi)

Motivo	Entità
Accompagnamento al letto di morte di un parente (si veda scheda informativa sul congedo di assistenza).	Il tempo necessario fino a 3 giorni

Motivo	Entità
Assenza dovuta a obblighi di assistenza o cura di persone malate, infortunate o con problemi di salute, nello specifico <ul style="list-style-type: none">- propri figli o figli che vivono nello stesso nucleo familiare fino all'età di 15 anni- parenti e propri figli o figli che vivono nello stesso nucleo familiare di età pari o superiore a 15 anni Per maggiori dettagli, si veda la scheda informativa sul congedo di assistenza	 Il tempo necessario fino a 3 giorni per evento Il tempo necessario fino a 3 giorni per evento, massimo 10 giorni per anno solare