



Texte d'orientation Syndicat

Grâce à son grand engagement dans le milieu syndical durant ces dernières années, le SEV a pu renforcer son rôle au sein de l'Union syndicale suisse (USS). En conséquence, il est considéré de toutes parts comme l'organisation syndicale la plus grande et la plus puissante du domaine des transports et il peut ainsi user de son influence de manière ciblée.

Le SEV se positionne de manière à pouvoir conclure à l'avenir encore des coopérations plus ou moins rapprochées, avec des syndicats et des associations dans le domaine du service public en particulier. En 2016, il a été possible de concrétiser de premières coopérations avec l'Association du personnel de la Confédération (APC) et le Syndicat du personnel de cabine (Kapers) et en 2017, avec la fédération du personnel PUSH.

L'évolution de l'effectif des membres reste un thème prépondérant: le SEV n'a malheureusement pas pu stopper son érosion. Et si l'on ajoute les quelque 1000 décès par année, on aggrave encore le recul de notre effectif total. Au vu de cette situation, le SEV place au centre des préoccupations des sous-fédérations et des sections un travail de recrutement des membres rigoureux et systématique. Il s'efforce de promouvoir le recrutement des membres par des actions spécifiques, et d'étoffer le réseau des personnes de confiance de manière conséquente. L'encadrement des membres existants ne doit pas être négligé, il faut que les membres aient clairement conscience de la présence du SEV grâce à des actions telles que «SEV auprès des gens», ou aux visites dans la surface.

Efforts accrus en faveur du service public

Pour assurer l'avenir du SEV et le positionner de manière optimale, la direction à prendre se traduit par un renforcement du SEV à l'intérieur afin de déployer ses effets avec force vers l'extérieur.

A l'intérieur: il faut examiner constamment nos structures et les adapter en cas de besoin. Il faut intensifier le recrutement des membres et étendre le réseau des personnes de confiance selon le principe de base "les membres recrutent les membres".

- Le SEV renforce la proximité avec ses membres, augmente sa capacité de mobilisation et améliore sa force de frappe pour la représentation de ses intérêts et l'exécution de ses prestations. Dans ce but, le SEV optimise la collaboration avec les sous-fédérations et les sections, examine ses structures et les adapte là où cela est nécessaire, afin d'augmenter son efficacité et son efficacité.

- En ce qui concerne le recrutement des membres, le SEV s'en tient à son principe "les membres recrutent les membres". Par des campagnes de recrutement ciblées et un soutien professionnel accru des sections, l'évolution de l'effectif des membres SEV doit être influencée positivement. Il faut accorder une attention particulière aux jeunes employés des transports publics et les gagner à la cause du SEV.
- Le SEV et les sous-fédérations développent des stratégies pour que les revendications et les demandes des jeunes, des femmes et des migrants soient au cœur de la responsabilité syndicale. En particulier la jeunesse doit être au centre de notre attention car elle représente l'avenir du syndicat. Dans cette perspective, elle doit être incluse le plus tôt possible dans le travail syndical.

Vers l'extérieur : il faut afficher un positionnement fort et une ouverture à des coopérations avec d'autres syndicats et associations.

- Le SEV adopte une attitude combative et continue à renforcer son engagement au sein de l'USS ainsi que sa position en tant que syndicat des transports qui fait référence en Suisse.
- Le SEV se positionne dans l'USS en tant que syndicat compétent et expert en matière de numérisation.
- Le SEV continue à examiner de manière approfondie les possibilités de coopérations avec d'autres syndicats et associations, en particulier dans le domaine des transports et du service public. Cas échéant, il entre en matière. Il s'agit en premier lieu de réaliser les objectifs communs dans le domaine des transports et le service public et de développer une politique allant dans ce sens.
- Le SEV exerce son influence à l'ETF: la Suisse se trouve au centre de l'Europe et dépend dès lors également de l'UE et de sa politique. Par sa participation active dans les organes de l'ETF, le SEV contribue à marquer les conditions-cadre de la politique des transports européenne.