



**Lettre de protestation du personnel de Swiss, novembre 2023**

## **Carton rouge pour Swiss – augmentation de salaire juste – maintenant !**

Bien que le personnel ait déjà accepté de faire des sacrifices avec la «CCT de crise», Swiss a mis en oeuvre des licenciements de masse, répercuté les coûts et les risques du coronavirus sur le personnel et les pouvoirs publics (chômage partiel et garanties de la Confédération). Et maintenant Swiss attend un bénéfice record.

«Mais maintenant c'est le tour des collaboratrices et collaborateurs» : c'est le message clair des syndicats. Une augmentation générale des salaires de 5% avec un montant minimal de CHF 250, les adaptations nécessaires dans les plages salariales et des moyens supplémentaires pour les progressions à l'intérieur des plages constituent les revendications des syndicats pour l'année 2024.

Lors d'une première ronde de négociations, Swiss a proposé 0% (!) d'augmentation générale des salaires et 1,8% pour les augmentations individuelles ; lors de la deuxième ronde elle est venue avec 1% d'augmentation générale et 1% pour les augmentations individuelles, ceci avec des prévisions de 2% pour le renchérissement – sans tenir compte des hausses des primes de caisse maladie.

Swiss a bravé notre sommation de revenir avec une offre convenable en interrompant hier les négociations et en faisant une communication unilatérale. Elle offre une adaptation salariale sans pleine compensation du renchérissement !

De plus Swiss se vante de proposer une hausse de la contribution de l'employeur à la caisse de pensions de 1% en tant que grande concession, mais sans préciser que dans le cadre du paquet d'économies pour le coronavirus, les primes de risques ont été réduites de 1,75% à l'avantage de l'employeur, et que maintenant ce sont seulement 1% qui sont octroyés au personnel.

Ceci pour un personnel qui durant la crise a fait des sacrifices, et qui a fourni d'énormes prestations durant le ramp up et jusqu'à aujourd'hui, afin de venir à bout de la vague énorme de voyageurs.

En réalité, les pouvoirs publics suisses ont sauvé deux fois notre compagnie aérienne. La filiale de Lufthansa Swiss doit enfin faire preuve de respect et de reconnaissance envers son personnel et lui offrir une participation au bénéfice et une augmentation de salaire adéquate pour 2024. En signant la lettre de protestation, tu montres à Swiss le «carton rouge» avec le message suivant: nous voulons que les négociations salariales avec les syndicats reprennent immédiatement sur une base équitable.

Du point de vue du syndicat SEV-GATA, le comportement de Swiss est un affront envers le personnel! Tu es aussi de cet avis ? Alors signe notre lettre de protestation.

**Lettre de protestation  
à signer au dos!**

**SEV-GATA (Groundstaff Aviation Technics and Administration)**, le syndicat du personnel au sol du secteur aérien, s'engage pour les membres des diverses entreprises, comme Swiss Int. Air Lines Ltd., Swissport, SBS, Engie, ISS, Vebego etc. SEV-GATA est la branche de l'aviation du Syndicat du personnel des transports SEV. Avec près de 37'000 membres, le SEV est le plus grand syndicat du domaine des transports publics en Suisse.

