

1. Antrag

Der Vorstand SEV beantragt dem Kongress SEV:

1. Die beiden Fassungen des Leitbilds in der vorgelegten Form zu verabschieden.
2. Dem Vorstand den Entscheid über die Form oder mehrere Formen des Leitbilds zu delegieren.

Leitbild SEV (Kurzversion)

Unser Selbstverständnis

Wir sind *die* Gewerkschaft des öffentlichen Verkehrs und vertreten die Interessen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Wir setzen uns ein für einen leistungsstarken und umweltverträglichen Service Public mit fortschrittlichen Arbeitsbedingungen für alle. Wir sind eine aufgeschlossene Organisation, die Probleme zukunftsorientiert anpackt.

Unsere Werte

Wir sind der Solidarität, sozialen Gerechtigkeit, Gleichstellung und Demokratie verpflichtet:

- Solidarität untereinander – ob aktiv, pensioniert, arbeitslos oder erwerbsbehindert
- Soziale Gerechtigkeit bei Arbeitsbedingungen, Löhnen, Sozialleistungen, Steuern
- Gleicher Zugang zu Bildung, Erwerb und Laufbahn für alle
- Demokratie und Mitbestimmung in Politik, Wirtschaft, Unternehmen – und im SEV

Gestützt auf unsere Grundwerte vertreten wir eine konsequente Haltung gegen jede Art von Diskriminierung und gegen Ausländerfeindlichkeit.

Unsere Zusammenarbeit

Unsere Mitglieder wirken in Gewerkschaftsarbeit, Verhandlungen und Politik aktiv mit.

Wir setzen uns für die Interessen der Berufsgruppen und der Pensionierten ein.

Wir anerkennen die Anliegen von Frauen und Männern, Jugend und Migrant/-innen.

Das Gesamtinteresse der Mitglieder steht über den Gruppeninteressen.

Wir halten uns an demokratische Regeln und kommunizieren offen und konstruktiv.

Mit guten Dienstleistungen schaffen wir echten Mehrwert für unsere Mitglieder.

Wir leben untereinander, was wir von Arbeitgeber/-innen und Politik fordern.

Unser Auftrag

Wir verfolgen unsere Ziele grundsätzlich auf dem Verhandlungsweg, sind aber in der Lage, zentrale Forderungen mit Kampfmassnahmen durchzusetzen.

Wir sind anerkannt als gewichtiger Akteur in der Verkehrs-, Umwelt- und Sozialpolitik.

Wir übernehmen soziale Verantwortung und stehen für die Sozialwerke ein.

Wir sind aktives Mitglied der schweizerischen und internationalen Gewerkschaftsbewegung und arbeiten mit gleichgesinnten politischen Kräften zusammen.

Wir handeln parteipolitisch unabhängig und bleiben finanziell eigenständig.

Leitbild SEV (Langversion)

1. Einleitung

1.1. Wer wir sind – und was wir erreichen wollen

Wir sind *die* Gewerkschaft des öffentlichen Verkehrs (öV) und vertreten die Interessen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Wir treten ein für die Anliegen eines leistungsstarken und umweltverträglichen öV mit fortschrittlichen und gesundheitsförderlichen Arbeitsbedingungen. Dabei übernehmen wir Verantwortung für die soziale Gerechtigkeit, auch zwischen Frau und Mann, und für den nachhaltigen Umgang mit Ressourcen. Wir sind eine aufgeschlossene Organisation, die Probleme zukunftsorientiert anpackt.

1.2. Unser Netzwerk – unser Umfeld

Die gute Zusammenarbeit der Mitglieder untereinander und mit den Angestellten auf allen Ebenen des SEV – Sektionen, Unterverbände, Kommissionen und Leitungsgremien – bildet die tragende Basis unserer Gewerkschaft. Sie verschafft uns Kompetenz und Durchschlagskraft.



Der öV ist durch vielfältige Einflüsse geprägt. Wir verfolgen das Geschehen in unserem Umfeld und beziehen dazu Stellung in Vertragsverhandlungen, in Politik und Öffentlichkeit. Unsere Aktivitäten koordinieren wir mit unserem Dachverband SGB und mit anderen nationalen und internationalen Gewerkschaften.

1.3. Ein Leitbild für die Praxis

Unser Leitbild ist

- Messlatte für unser Handeln, unsere Zusammenarbeit im Alltag
- Orientierungspunkt in schwierigen Situationen, Krisen, Konflikten
- Mittel für die politische Kommunikation und Werbung

Unsere Leitsätze bilden den roten Faden, der in den statutarischen Grundlagen und Reglementen, in gewerkschaftlichen Geschäften, in Verhandlungen und politischen Positionsbzügen erkennbar sein soll.

2. Unsere Leitsätze

2.1. Unsere Grundwerte

Als traditionsreiche Organisation der schweizerischen Gewerkschaftsbewegung sind wir der Solidarität, sozialen Gerechtigkeit und Gleichstellung sowie der Demokratie verpflichtet. Das bedeutet:

- Solidarität mit allen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern im öV wie in der gesamten Wirtschaft, ob aktiv, pensioniert, erwerbsbehindert oder arbeitslos.
- Soziale Gerechtigkeit in den Arbeitsbedingungen und Löhnen (Lohngleichheit), bei den Sozialleistungen, in der Belastung durch Steuern und Abgaben
- Gleichstellung im Zugang zu Bildung, Erwerbsmöglichkeiten und Laufbahn, ungeachtet des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, des Alters, der Nationalität sowie des kulturellen und religiösen Hintergrunds
- Demokratie und demokratische Mitbestimmung in der Politik, in Wirtschaft und Unternehmen – und in der Gewerkschaft

Im Einklang mit unseren Grundwerten vertreten wir eine konsequente Haltung gegen jede Art von Diskriminierung.

2.2. Verantwortung für den Service Public

Wir setzen uns ein für einen umfassenden Service Public mit guten Leistungen und fortschrittlichen Arbeitsbedingungen für alle.

Wir stehen ein für Mobilität und wirtschaftliche Leistungsfähigkeit im Einklang mit einer intakten Umwelt.

Wir sensibilisieren die Bevölkerung für aktuelle Fragen des öV und gewinnen ihr Vertrauen.

2.3. Das Mitglied im Zentrum

Als Gewerkschaft richten wir all unsere Handlungen auf die Mitglieder aus.

Unsere Mitglieder wirken in der Gewerkschaftsarbeit, in Verhandlungen und in der Politik aktiv mit.

Wir setzen uns für die Interessen der verschiedenen Mitgliedergruppen, der Berufskategorien und der Pensionierten in kompetenter Weise ein.

Das Gesamtinteresse von Arbeitnehmenden und Gesellschaft steht jedoch noch über den Gruppeninteressen.

2.4. Interne Zusammenarbeit

Ehrenamtlich Tätige und Angestellte arbeiten wirksam und lösungsorientiert.

Unsere Gewerkschaft ist mit ihren Strukturen dort präsent, wo sie benötigt wird.

Wir respektieren unsere Anliegen gegenseitig und verhalten uns solidarisch.

Wir achten auf die Einhaltung demokratischer Regeln und auf Transparenz in den Entscheidungsprozessen auf allen Ebenen.

Wir sind in der Lage, mit Kritik konstruktiv umzugehen.

Wir anerkennen die besonderen Anliegen von Frauen und Männern, von Menschen unterschiedlicher sexueller Orientierung, von Jugendlichen und Migranten/-innen – und sehen uns doch als Einheit.

Wir anerkennen Leistung, Hilfsbereitschaft und Engagement.

2.5. Verhandlungen und Vertragspartnerschaft

Wir verfolgen unsere Ziele grundsätzlich auf dem Verhandlungsweg.

Wir sind in der Lage, zur Durchsetzung zentraler Forderungen in letzter Konsequenz auch Kampfmassnahmen einzusetzen.

Wir vertreten die Interessen der Arbeitnehmenden im Dialog, hartnäckig und konsequent in der Sache.

Wir leben eine konstruktive Sozialpartnerschaft und fordern diese ein.

2.6. Politik

Wir sind anerkannt als politische Kraft, die verkehrs-, umwelt- und sozialpolitische Verantwortung übernimmt. Wir stehen für die Sozialwerke ein.

Wir beeinflussen das politische Geschehen in den uns betreffenden Fragen mit wirksamen Strategien.

Wir arbeiten mit gleichgesinnten politischen Kräften zusammen.

2.7. Kommunikation und Auftreten

Wir sind in der Öffentlichkeit als *die* Gewerkschaft des öV bekannt und respektiert.

Wir treten als moderne, aufgeschlossene, zukunftsorientierte Organisation der Arbeitnehmenden im öV auf – und leben dies auch so.

Wir kommunizieren offen und umfassend mit allen Partnerinnen und Partnern.

Wir handeln als parteipolitisch unabhängige, finanziell eigenständige und dem öV verpflichtete Kraft.

2.8. SEV und Gewerkschaftsbewegung

Wir nehmen unsere Rolle als traditionsreiches Mitglied der schweizerischen Gewerkschaftsbewegung und als Akteur im öffentlichen Dienst aktiv wahr.

Wir koordinieren unsere Aktivitäten eng mit den anderen SGB-Gewerkschaften.

Zur Wahrung der Interessen der Arbeitnehmenden arbeiten wir auch mit Nicht-SGB-Gewerkschaften und mit internationalen Gewerkschaften zusammen.

2.9. SEV als Arbeitgeberin

Wir zeichnen uns durch gute Leistungen für unsere Mitarbeitenden aus.

Wir leben intern, was wir von Arbeitgeber/-innen und Politik fordern: Lohngerechtigkeit, fortschrittliche Arbeitsbedingungen, Chancengleichheit in der beruflichen Weiterentwicklung.

Wir bringen unsere Wertschätzung für die Mitarbeitenden zum Ausdruck.

2.10. Unsere Leistungen, unsere Organisation

Die uns anvertrauten Finanzen und anderen Ressourcen setzen wir wirksam, wirtschaftlich und nachhaltig im Interesse unserer Mitglieder ein.

Wir verbessern unsere Organisationsabläufe nach den Grundsätzen der Effektivität und organisatorischen Beweglichkeit.

Wir setzen auf wirksame Mitgliederwerbung und Rekrutierung und erhöhen dadurch unsere Durchsetzungskraft.

Wir beraten und betreuen Mitglieder in professioneller, engagierter, sorgfältiger und gut dokumentierter Weise.

Wir schaffen echten Mehrwert für unsere Mitglieder in Form von zeitgemässen, qualitativ guten Dienstleistungen.

Wir unterstützen uns gegenseitig beim Erbringen von qualitativ guten Leistungen.