

## Anpassungen GAV BLS 2025

### Änderungsverzeichnis:

Diese Ziffern des GAV BLS werden gegenüber dem GAV-Nachdruck vom Januar 2022 angepasst:

Gültig ab	Ziffer	Beschreibung der Änderung
1. April 2025	Ziffer 67	Anpassung BLS-Betreuungszulage
	Ziffern 65, 82, 85, 86, 89, 91	Redaktionelle Anpassungen im Zusammenhang mit den Betreuungszulagen
	Anhang 3, Ziffer 7	Anpassung der Lohnskala
	Anhang 4 Ziffer 7	Anpassung der Ansätze
	Anhang 4 Ziffer 12	Anpassung des Ansatzes
1. Juli 2025	Anhang 2, Ziffer 3	Formulierung Urlaub des anderen Elternteils (ehem. Vaterschaftsurlaub)
	Ebd.	Präzisierung Abwesenheit aufgrund von Betreuungspflichten

### GAV Ziffer 67

#### **Familienzulage gem. FamZG und BLS-Betreuungszulage**

<sup>1</sup> BLS bezahlt die Familienzulagen (Kinder- und Ausbildungszulagen) gemäss den Bestimmungen des Bundesgesetzes über die Familienzulagen (FamZG).

<sup>2</sup> Mitarbeitende, die im Sinne von Art. 4 FamZG Familienzulagen geltend machen, erhalten unabhängig der Anspruchsberechtigung gem. Art. 7 FamZG zusätzlich die freiwillige BLS-Betreuungszulage.

<sup>3</sup> Die Höhe der BLS-Betreuungszulage (Stand 01.04.2025) ist wie folgt (unabhängig der Anzahl Kinder):

a) Mitarbeiter:in ist erstanspruchsberechtigt  
 CHF 140.– pro Monat bzw. CHF 1'680.– pro Kalenderjahr

b) Mitarbeiter:in ist zweitanspruchsberechtigt  
 CHF 70.– pro Monat bzw. CHF 840.– pro Kalenderjahr

<sup>4</sup> Liegt der Beschäftigungsgrad unter 50 Prozent, wird die BLS-Betreuungszulage gemäss Ziffer 3 zur Hälfte ausbezahlt.

<sup>5</sup> Die BLS-Betreuungszulage ist nicht sozialversicherungspflichtig (Stand 01.04.2025).

<sup>6</sup> Falls beide Elternteile beim Konzern BLS angestellt sind, wird nur eine BLS-Betreuungszulage entrichtet.

**GAV Anhang 3, Ziffer 7, Lohnskala 2025**

<b>Funktionsstufe</b>	<b>Lohn 100% (Alter 40/Lst. 5)</b>	<b>Funktionsstufe</b>	<b>Lohn 100% (Alter 40/Lst. 5)</b>
1	63'924	15	97'983
2	65'531	16	101'695
3	67'177	17	105'548
4	68'865	18	109'546
5	70'593	19	113'698
6	72'366	20	118'005
7	74'184	21	122'477
8	76'048	22	127'117
9	78'928	23	131'932
10	81'918	24	136'932
11	85'023	25	142'120
12	88'242	26	147'503
13	91'587	27	153'094
14	95'057	28	158'894

**GAV Anhang 4, Ziffer 7**

**Auswärtige  
Verpflegung und  
Übernachtung  
ausserhalb Arbeitsort**

<sup>1</sup> Der Ansatz beträgt pro Mahlzeit Fr. 22.– und wird gewährt:

- bei einer Abwesenheit von 11.00 bis 14.00 Uhr,
- bei einer Abwesenheit von 18.00 bis 21.00 Uhr.

[...]

<sup>3</sup> Der Ansatz beträgt Fr. 15.50 bei Selbstverpflegung («Rucksackverpflegung»).

**GAV Anhang 4, Ziffer 12**

**Auslagenersatz des  
Zug- und  
Lokpersonals**

<sup>1</sup> Dem Lokpersonal sowie dem Zugpersonal werden die Auslagen pauschal entschädigt. Der Ansatz beträgt pro Arbeitstag Fr. 19.–.

### GAV Anhang 5.2, Ziffer 3

**Art der Abwesenheiten** Die BLS gewährt bezahlten Urlaub für die folgenden Abwesenheiten während der ordentlichen Arbeitszeit im jeweiligen Umfang:

Grund	Umfang
Urlaub des Vaters oder rechtlich anderen Elternteils (ehem. Vaterschaftsurlaub) bei der Geburt eines eigenen Kindes (inkl. Mehrlingsgeburten)	10 Tage innert 6 Monaten nach Geburt  weitere 8 Tage nach Absprache/Möglichkeiten zwischen vorgesetzter Person und Mitarbeiter innert 18 Monaten nach Geburt (tage- und blockweise)
Begleitung am Sterbebett eines Angehörigen (vgl. Merkblatt Betreuungsurlaub).	die erforderliche Zeit bis zu 3 Tagen
<b>Grund</b>	<b>Umfang</b>
Abwesenheit aufgrund Pflege- oder Betreuungspflichten von kranken, verunfallten oder gesundheitlich beeinträchtigten <ul style="list-style-type: none"><li>- eigenen oder im gleichen Haushalt lebender Kinder bis zum Alter von 15 Jahren</li><li>- Angehörigen sowie eigenen oder im gleichen Haushalt lebender Kinder ab 15 Jahren</li></ul> Details siehe Merkblatt Betreuungsurlaub	die erforderliche Zeit bis zu 3 Tagen pro Ereignis  die erforderliche Zeit bis zu 3 Tagen pro Ereignis, max. 10 Tage pro Kalenderjahr