



Gewerkschaft des Verkehrspersonals
Syndicat du personnel des transports
Sindacato del personale dei trasporti

SEV Segretariato centrale
Steinerstrasse 35
CP 1008
3000 Berna 6

Telefono +41 31 357 57 57
info@sev-online.ch
www.sev-online.ch

Katrin Leuenberger
Diretto +41 31 357 57 52
Mobile +41 79 779 59 17
katrin.leuenberger@sev-online.ch

Procedura di consultazione sulla Legge sulla partecipazione a BLS

Gentili signore, egregi signori

Il Sindacato del personale dei trasporti, coglie volentieri l'opportunità di prendere posizione entro i termini previsti alla consultazione sulla legge sulla partecipazione a BLS.

Il SEV organizza il personale dell'insieme dei trasporti pubblici, quindi anche di BLS, di cui costituisce il principale partner sociale. BLS SA (incl. BLS Netz AG) impiega oltre 3000 dipendenti. I suoi posti di lavoro si trovano soprattutto nel cantone di Berna, anche in regioni periferiche, e interessano vari settori.

Il personale è la più importante risorsa e il volto di BLS

Il SEV saluta con favore il fatto che la Commissione della gestione (CG) del Gran Consiglio, dopo l'emergere delle irregolarità nell'ambito dei sussidi percepiti da BLS SA nel suo rapporto d'indagine abbia fra l'altro raccomandato l'emanazione di una base legale per le partecipazioni cantonali a BLS SA e alle sue affiliate.

La triste vicenda delle sovvenzioni, lo scottante scandalo del Blausee e altre discrepanze hanno scosso anche il personale e portato a una perdita di fiducia. Appare quindi difficilmente comprensibile al SEV che il personale non venga citato e considerato né nel rapporto né nella legge stessa. Di seguito suggeriamo perciò l'adozione di importanti provvedimenti idonei, a nostro parere, a dimostrare apprezzamento nei confronti del personale.

BLS può guardare al futuro solo come datore di lavoro attrattivo

Il cantone ha un interesse particolare a BLS come impresa di trasporto ferroviaria (ITF) ben posizionata. Il personale è il garante per la fornitura di prestazioni di mobilità qualitativamente buone e sicure a BLS. I trasporti pubblici sono inoltre parte della soluzione ai problemi climatici e contribuiscono in misura essenziale alla coesione e al buon funzionamento del Paese (ricordiamo ad esempio il ruolo svolto durante la pandemia da Covid-19). Resta poi un fatto che, a seguito della demografia e della struttura d'età del personale, nei prossimi anni BLS dovrà assumere un elevato numero di nuovi dipendenti. Per tale ragione, BLS dovrà impegnarsi più che in passato per essere attrattiva sul mercato del lavoro e rivolgersi in misura maggiore anche alle donne.

Il personale reclama una rappresentanza nel consiglio d'amministrazione

Una rappresentanza dei dipendenti nel consiglio d'amministrazione di BLS è un passo importante e di grande significato, e costituisce una delle richieste del personale sindacalizzato nel SEV. BLS non sarebbe un precursore in quest'ambito. Alle FFS, ad esempio, i due seggi del personale in seno al consiglio d'amministrazione sono previsti dalla legge sulle FFS. Altre imprese del trasporto pubblico locale come BERNMOBIL, i TPG o le aziende di trasporto di Basilea, fanno capo a rappresentanze del personale nei loro CdA.

Le aziende attrattive hanno contratti collettivi di lavoro

Il SEV intrattiene con BLS un rapporto di partenariato sociale attivo e importante per entrambe le parti. Unitamente ad altri sindacati, il SEV negozia il contratto collettivo di lavoro (CCL) con BLS SA. Il SEV vedrebbe con favore che il cantone manifesti l'importanza di un contratto collettivo di lavoro, inserendo nella legge l'obbligo per BLS di stipularne uno anche in futuro.

Salari e indennità in misura ragionevole

In quanto azionista maggioritario, il canton Berna deve vegliare a una equilibrata struttura salariale per il personale. Salari e indennità devono essere adeguatamente commisurati ai compiti e alle responsabilità, evitando differenze sproporzionate. Occorre evitare eccessi salariali, come avvenuto in un'altra azienda parastatale.

BLS come azienda del servizio pubblico

Il SEV giudica importante che vi sia chiarezza in quanto ai rapporti di proprietà delle ITF. Per il SEV è centrale che BLS, quale azienda del servizio pubblico, sia sottoposta a un controllo democratico. Un'impresa del servizio pubblico deve assicurare benefici e non puntare a massimizzare gli utili. Per questo, ma anche per ragioni di governance, il SEV è favorevole a una legge sulla partecipazione a BLS.

Osservazioni sui singoli articoli di legge

Aggiunta ad **Art. 2.2** Essa fornisce queste prestazioni con una qualità elevata.

Motivazione: L'elevata qualità assicurata da BLS in quanto a puntualità, sicurezza e qualificazioni del personale è una caratteristica determinante per la soddisfazione della clientela che va assolutamente mantenuta.

Nuovo Art. 2.3 I rapporti d'impiego del personale BLS devono essere disciplinati nel quadro di contratti collettivi di lavoro.

*Motivazione: Nella strategia del proprietario BLS si legge fra l'altro al punto 2: «Gli interessi politici sono i seguenti: • un'offerta di trasporto pubblico ben strutturata e finanziariamente sostenibile. • Un trasporto pubblico regionale attrattivo, economico e rispondente ai bisogni della clientela. • **Un'impresa ferroviaria con solide basi e competitiva, capace di creare e di mantenere posti di lavoro qualificati nel cantone e che garantisca condizioni di lavoro socialmente accettabili.**» Al fine di assicurare queste condizioni di lavoro, i contratti collettivi di lavoro sono una premessa indispensabile. Il cantone non ha niente da perdere obbligando BLS a continuare a curare il partenariato sociale attuale.*

Nuovo Art. 2.4 Al personale dell'azienda dev'essere accordata una adeguata rappresentanza nel Consiglio d'amministrazione.

Motivazione: Se le condizioni d'impiego devono restare interessanti, la voce del personale dev'essere assolutamente parte dell'organo strategico. Questo avviene già in altre aziende - quali ad esempio le FFS - e funziona molto bene. Formulazione analoga all'articolo 11.3 della Legge federale sulle Ferrovie federali svizzere (LFFS)

Stralciare parte dell' Art. 3 La partecipazione del cantone a BLS SA ammonta a più del 50 e al massimo al 70 per cento.

Motivazione: Dev'essere stralciato il limite superiore, dato che riduce inutilmente il margine di manovra del cantone.

Aggiunta ad Art. 4.1 BLS Netz AG deve rimanere parte del Gruppo BLS.

Motivazione: Occorre impedire un'eventuale divisione del Gruppo BLS, che avrebbe conseguenze fatali sull'impresa.

Art. 7.1 d:

Osservazione: Osiamo dubitare che la ripartizione dei ruoli di proprietaria e di committente su differenti organi possa effettivamente evitare l'insorgere di conflitti di ruolo. Questa disposizione rappresenta sicuramente un progresso rispetto allo statu quo.

Nuovo Art. 7.1 e: cura che i salari e le indennità dei quadri di massimo livello siano adeguatamente proporzionati rispetto alla struttura salariale dell'intero personale.

Motivazione: Sono proprio le aziende parastatali a dover prestare attenzione a una struttura salariale equilibrata. Salari e indennità devono essere commisurati ai compiti e alle responsabilità, evitando di presentare differenze eccessive. Il SEV propone quindi, all'articolo 7, l'inserimento di una lettera «e» aggiuntiva.

Osservazioni ai singoli capitoli del rapporto

Nessuna osservazione.