

Rapport annuel 2012

Introduction

La Commission des femmes et la chargée à l'Egalité des chances, Barbara Amsler, ainsi que son assistante, Jris Piazzoli, sont responsables du traitement des thèmes syndicaux du point de vue des femmes. Chaque année sont inclus dans ces tâches beaucoup de travaux loin d'être spectaculaires, d'ordre syndical ou non. Ces différentes tâches de préparation et de petite main ne sont en général pas mentionnées dans le rapport annuel. Mais elles représentent souvent beaucoup d'efforts et d'attention, surtout de la part de la responsable à l'Egalité des chances. La CoFem remercie Barbara Amsler et Jris Piazzoli pour leur engagement infatigable, leur patience et leur endurance.

Journée de formation

La journée de formation a été menée avec succès aussi en 2012. Son mot-d'ordre était "Du progrès au succès" - Les femmes d'hier, d'aujourd'hui et de demain. La vidéo du message de bienvenue de G. Tuti, président SEV, en ouverture de la journée était une nouveauté. L'exposé de Regula Rytz, conseillère nationale et co-présidente des Verts, a plongé l'assistance dans le thème du jour, puisqu'il portait le titre «Regard sur le passé – plein gaz vers l'avenir». L'après-midi, divers ateliers ont eu lieu montrant la voie vers un avenir professionnel.

Journées d'action

EqualPayDay / 8 mars, Journée internationale de la femme

Comme chaque année, la manifestation spontanée des femmes de l'USS a eu lieu le 8 mars devant le Palais fédéral, soutenue par les femmes du SEV mais aussi des hommes. Les parlementaires ont été salué/e/s avec des flyers. Une fois de plus l'occasion de montrer avec des transparents et des drapeaux l'inégalité salariale et, pour le SEV, d'être visible. L'annonce d'une page entière parue dans Contact et dans le journal des CFF sur la 101e Journée internationale de la femme et la santé au travail a eu un large écho.

14 juin

Les parlementaires qui voulaient se rendre le 14 juin en session au Palais fédéral ont été reçues sur la Place fédérale par des femmes syndicalistes brandissant des banderoles et des drapeaux. Avec une fois de plus le même thème: A travail égal, salaire égal. Lors de l'action sur la place fédérale, le SEV était, comme toujours, très présent, aussi du point de vue optique.

Actions de recrutement

Le 29 mai, les femmes francophones ont organisé à Genève une action de recrutement. Soutenues par le secrétariat régional, elles ont distribué au personnel des TPG et des CFF un flyer de recrutement conçu par leur soin. En octobre, la CoFem a participé activement aux semaines d'actions du SEV. D'autres projets propres aux femmes ont été ajournés en faveur des actions précitées.

Dialogue sur l'égalité des salaires(<http://www.dialogue-egalite-salaires.ch/>)

Nous avons récolté les fruits que nous avons semés le 14 juin 2011 lors de notre visite aux CFF, BLS et RhB: entre-temps, la promesse des CFF et des RhB de participer au dialogue sur l'égalité des salaires a été tenue. Puis ce fut au tour des TPG à Genève, de Swiss et du SEV d'y adhérer.

Rencontre des 4 pays et réunion en Romandie

La rencontre des 4 pays à Eze sur mer en France est maintenant une tradition pour les syndicalistes d'Allemagne, d'Autriche, du Luxembourg et de la Suisse.

Comme chaque année, une affiche pour le 8 mars a été réalisée. Les participantes se sont également penchées sur la santé à la place de travail. Sur ce sujet, un flyer, un marque-page et un éventail ont été réalisés.

La rencontre de l'automne n'a eu lieu que pour la 2e fois. Cette année, ces dames sont venues à Berne. Pour la première fois, il a été question de la problématique brûlante mais encore peu connue que représente le travail de "care" (encadrement et soin rémunéré et non rémunéré, entre autres choses). Plusieurs femmes de la commission des femmes ont profité de l'occasion pour faire la connaissance de leurs collègues des trois autres pays. La rencontre a eu beaucoup de succès.

Comme chaque année, les collègues de la Suisse romande ont organisé des rencontres et des excursions.

Formation interne

A l'occasion d'une autre séance, la CoFem a discuté des stratégies visant à un lobbying efficace.

Avant le repas de midi, les personnes présentes ont pris part à une action du BLS devant l'Hôtel de Ville.

Séances de la commission des femmes

La visite de G. Tuti a été un point culminant des séances qui ont lieu deux à trois fois par année. La discussion a fait l'objet d'intenses échanges entre les participantes. G. Tuti a donné des informations sur la procédure d'élection au conseil d'administration des CFF. La CoFem attend qu'un jour le SEV soit à nouveau représenté par une femme - ou mieux, par deux femmes - au CA des CFF. Des femmes intéressées ont souvent pris part aux séances. De nouveaux membres ont pu être recrutés ce qui fait que dorénavant toutes les sous-fédérations sont représentées par au moins une déléguée dans la commission des femmes.

Directives et plus

Les directives de 2003 ont été mises à jour et adaptées aux nouvelles réalités. En outre, un profil des membres, resp. un descriptif des tâches a été établi pour la commission des femmes et son groupe dirigeant.

Relations publiques

Les femmes du SEV présentent leur travail en étant régulièrement publiées dans les organes du SEV. Pour ce faire, elles sont soutenues activement par les rédactions des journaux. Un grand merci.

Les objectifs 2012 ont été atteints et le budget a été tenu.

Pour le rapport

Janine Truttmann
Stephanie Bähler

Berne, mai 2013