

Bienvenue au SEV



Gewerkschaft
des Verkehrspersonals

Syndicat du personnel
des transports

Sindacato del personale
dei trasporti



Le syndicat SEV – ton meilleur atout !

contenu

Cette brochure t'aide à mieux connaître le syndicat SEV. Elle te présente le SEV, ses objectifs et ses actions. Tu y trouves les réponses aux questions fréquemment posées sur les transports publics et les syndicats. Elle te montre également comment tu peux influencer la politique du SEV – par exemple lors des assemblées de ta section. Elle contient enfin les adresses et les numéros de téléphone qui te permettent de nous contacter.

Impressum

SEV, Berne 2013

Conception et élaboration: agence média Selezione, www.selezione.ch

Photos: Patrick Lüthy (3), Alexander Egger (6), Fotolia (imageteam: 2, I-pics: 8, Sven Jungnickel: 17), ImagePoint (Stephan Traber: 1, Thierry Bösigler: 3, Thomas Jäger: 4, Jochen Tack: 5, Olaf Doering: 9, Peter Samuel Jaggi: 12, Martin Buschmann: 15, Christoph Engeli: 16, tcj: 20), SBB (7, François Gribi: 13), Selezione (10,11,14,18,19)

Impression: UD Print AG Luzern, www.ud-print.ch

Préambule	3
Qui nous sommes ...	5
... et ce que nous voulons/Le SEV est synonyme de ...	6/7
Les sous-fédérations du SEV/Les structures du SEV	8/9
Participer et faire bouger	10
Le SEV travaille en étant proche des membres	11
Les membres du SEV sont bien informés et ils se perfectionnent	12
Ce que nous offrons à nos membres	13
Ce que nous faisons pour défendre tes intérêts	14
La vie ne se limite pas au travail	15
Profiter, grâce au SEV	16
A quoi servent les syndicats aujourd'hui ?	17
Les syndicats – un modèle de réussite	18
Voici nos coordonnées	20




Chère collègue,
Cher collègue,

Tu travailles dans les transports publics et tu sais ce que signifie contribuer au bon fonctionnement d'un réseau dont la qualité est mondialement reconnue. Tout le personnel peut en être fier. Les exigences

sont très élevées et les tâches quotidiennes sont complexes. L'agitation et l'insécurité sont même souvent au rendez-vous.

Le SEV veille à ce que toi et tes collègues ne soyez pas laissés pour compte. Nous luttons pour que le personnel des transports publics bénéficie de conditions de travail décentes. Nous intervenons, avec ton aide entre autres, directement à ta place de travail. Nous nous





assurons aussi que des conditions acceptables soient proposées par la concurrence. Nous agissons également au niveau politique pour que les transports publics conservent leur haut niveau de qualité, mais pas au détriment des employés. Les prestations fournies ne doivent pas être juste reconnues mais aussi correctement rétribuées.

Etant membre du SEV, tu as le soutien d'une organisation avec laquelle tu élabores tes

propres conditions de travail en collaboration avec tes collègues, que ce soit au travers d'une convention collective de travail ou en réglant les questions spécifiques d'un groupe professionnel ciblé. Si tu es confronté personnellement à un problème à ton poste de travail, tu peux faire appel à l'assistance judiciaire professionnelle du SEV. Tu profites en outre des nombreuses prestations et réductions qui sont présentées aux pages suivantes.

Enfin, tu rencontres au SEV des collègues qui s'intéressent de près à ce qui se passe à la place de travail. Avec nous, tu es plus fort qu'en restant seul. Et grâce à toi, le SEV est aussi plus fort.

Bienvenue au SEV!

Giorgio Tuti, président SEV



Qui nous sommes ...

L'abréviation « SEV » tire son origine de l'ancien nom allemand qui se traduit par « Fédération suisse des cheminots ». Son histoire est aussi ancienne que le chemin de fer puisque c'est dans la seconde moitié du 19^e siècle déjà que certains groupes professionnels du domaine des transports s'étaient rassemblés afin de défendre leurs intérêts face aux employeurs. Un an après la grève générale de 1918, ils ont fusionné pour devenir la « Fédération suisse des cheminots ».

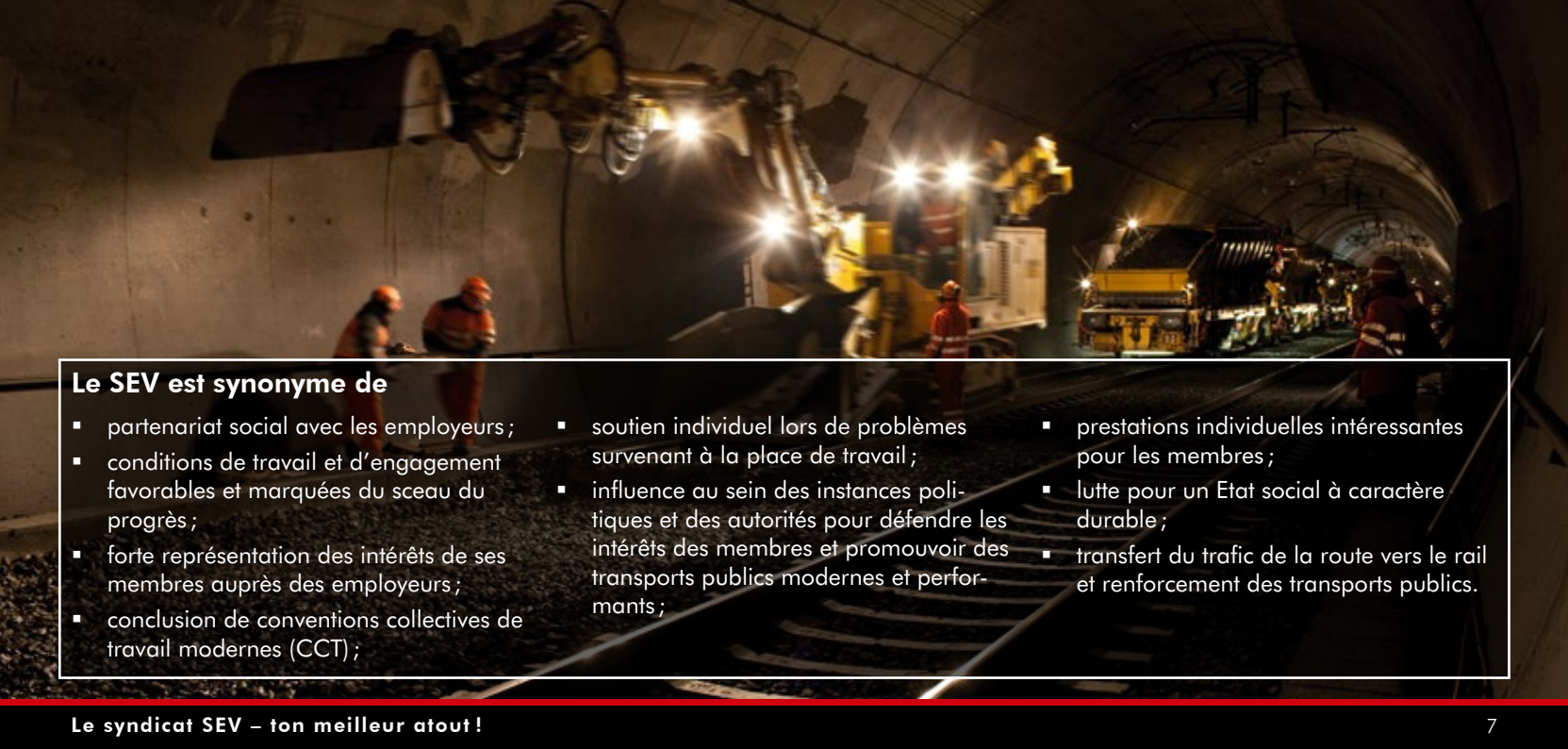
La situation a évolué au fil du temps. Nous sommes aujourd'hui le syndicat de l'ensemble du personnel des transports de Suisse et non plus seulement des cheminots. Nous apportons notre soutien aux employés de tous les secteurs des transports publics : Chemins de fer fédéraux suisses (CFF), entreprises ferroviaires régionales, opérateurs en trafic marchandises, compagnies de navigation, transports urbains, services de bus, remontrées mécaniques et compagnies aériennes.

Nous avons conservé à dessein le sigle « SEV » car au fil du temps, il est devenu une marque dont l'importance n'est pas négligeable dans le monde du travail : le Syndicat du personnel des transports SEV. Grâce à ses quelque 42 000 membres, le SEV est aujourd'hui un syndicat fort, indépendant des partis politiques.



... et ce que nous voulons

Si l'origine et l'activité des membres du SEV sont différentes, un élément les rassemble : l'engagement en faveur de salaires équitables et de conditions d'engagement décentes, d'un meilleur niveau social et de la protection de l'environnement. Course technologique, consommation effrénée en matière de mobilité et appât du gain expliquent pourquoi les droits des employés sont remis en cause. Dans un tel contexte, les salariés sont plus que jamais tributaires de la protection et du soutien d'un syndicat fort. Le SEV a cette compétence; il tire profit des expériences faites dans les différents secteurs professionnels des transports.



Le SEV est synonyme de

- partenariat social avec les employeurs ;
- conditions de travail et d'engagement favorables et marquées du sceau du progrès ;
- forte représentation des intérêts de ses membres auprès des employeurs ;
- conclusion de conventions collectives de travail modernes (CCT) ;
- soutien individuel lors de problèmes survenant à la place de travail ;
- influence au sein des instances politiques et des autorités pour défendre les intérêts des membres et promouvoir des transports publics modernes et performants ;
- prestations individuelles intéressantes pour les membres ;
- lutte pour un Etat social à caractère durable ;
- transfert du trafic de la route vers le rail et renforcement des transports publics.

Les sous-fédérations du SEV

AS: Administration & Services

BAU: Sous-fédération du personnel
des travaux

LPV: Sous-fédération du personnel
des locomotives

PV: Sous-fédération des pensionnés

RPV: Sous-fédération du personnel
de la manoeuvre

TS: Sous-fédération du personnel
technique

VPT: Sous-fédération du personnel des entre-
prises de transport concessionnaires

ZPV: Sous-fédération du personnel
des trains



Les structures du SEV

Mécanicien de locomotive et spécialiste en agence de voyages, ouvrier de manœuvre et technicien aéronautique, conductrice de tram et capitaine de bateau à vapeur, employée de bureau et spécialiste dans le domaine des téléphériques, autant de métiers qui se retrouvent au sein du SEV. Pour chaque groupe professionnel, il existe chez nous un interlocuteur qui apporte son soutien aux membres.

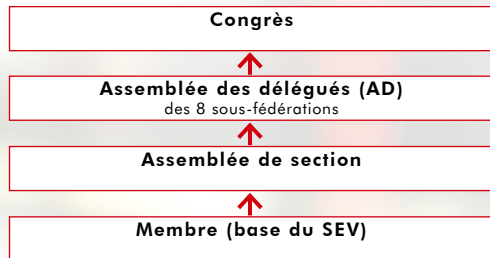
Le SEV se compose de huit sous-fédérations (voir encadré ci-contre) qui lui permettent de défendre chaque membre de manière optimale. Les sous-fédérations sont pour leur part formées de sections qui s'occupent des problèmes locaux des travailleurs.

Participer et faire bouger

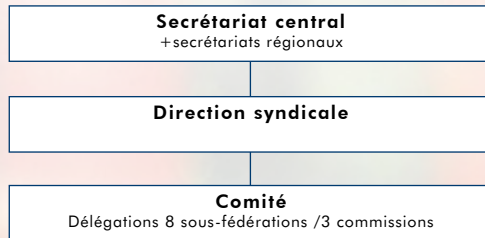
Le SEV est un syndicat dans lequel chacune et chacun a voix au chapitre pour décider des objectifs que nous voulons atteindre. Le salaire minimal, les conventions collectives de travail, la compensation du renchérissement, la retraite à la carte, la sécurité, etc. constituent autant de questions importantes aux yeux du SEV.

Tu as la possibilité de faire bouger les choses ! Notre organisation démocratique le garantit. Les décisions sont en effet prises de bas en haut. L'assemblée de section est le premier lieu de contact pour les personnes de la base. Elle est à ton écoute. Suivent l'assemblée des délégués et le congrès comme ultime instance.

Le processus de décision de bas en haut



La structure du SEV proche des membres



Le SEV travaille en étant proche des membres

Les intérêts des membres et les prestations figurent au centre des préoccupations du SEV. Les structures du SEV sont aussi simples qu'efficaces :

- la direction syndicale, composée de 4 personnes, et le secrétariat central répondent des affaires courantes;
- le comité SEV – et tous les deux ans le congrès, l'organe suprême du syndicat – décident des grandes lignes et de l'orientation stratégique à donner à la politique du SEV.

Le SEV a son siège à Berne et des secrétariats régionaux à Bellinzzone, Coire, Genève, Lausanne, St-Gall et Zurich (adresses en page 20).

La direction syndicale est composée du président, de la vice-présidente, du vice-président et de l'administrateur des finances.

Le comité SEV se réunit une fois par mois. Il est composé de 19 membres qui représentent les sous-fédérations et les commissions.

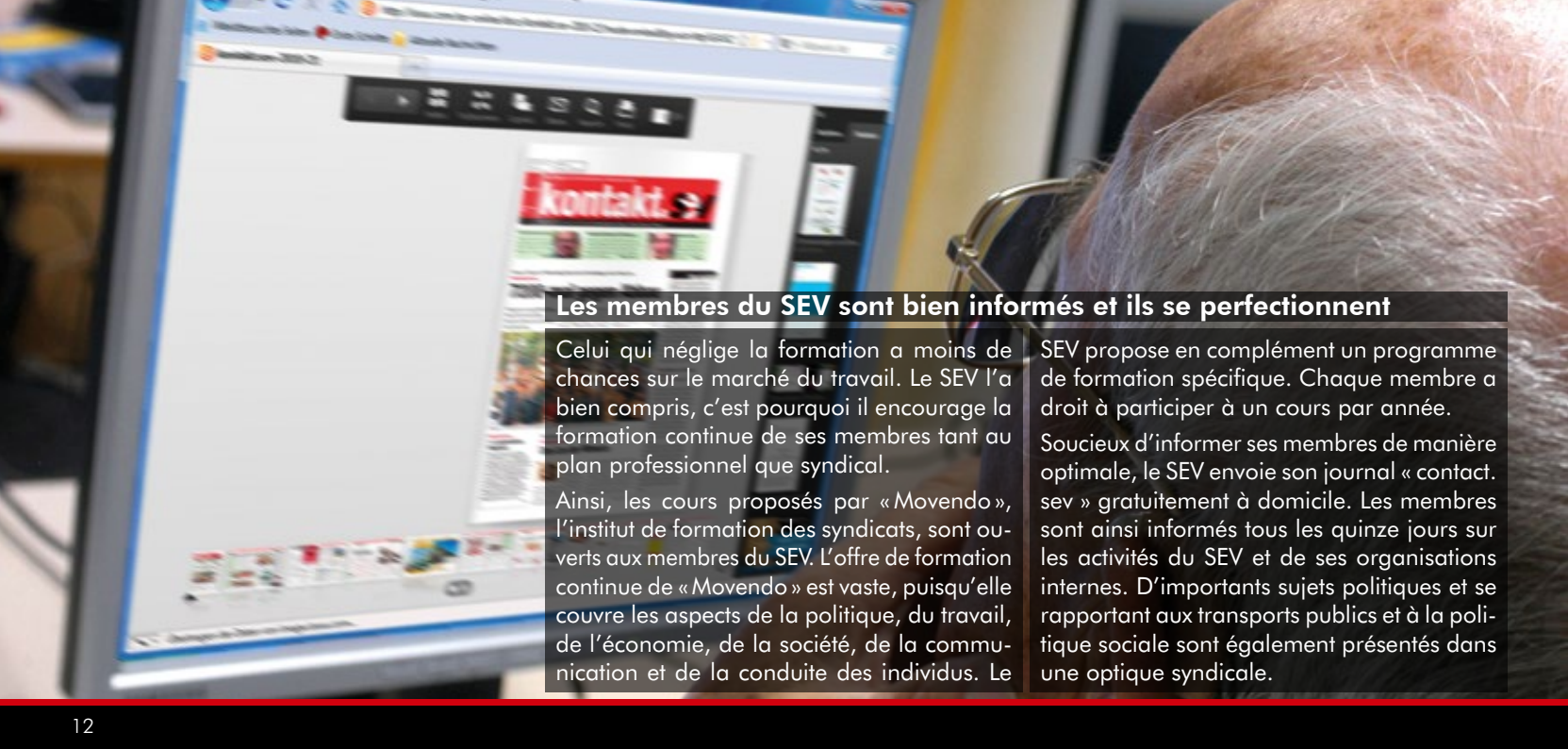
Le congrès est l'autorité suprême du SEV. Les 250 délégués tiennent leurs assises tous les deux ans.

Les commissions constituent également des entités importantes du SEV. Elles se penchent sur les sujets qui touchent de près certains

groupes de membres, tels les femmes, les jeunes ou les migrants.

Le SEV fait partie de l'Union syndicale suisse (USS), la plus grande organisation faîtière suisse des salariées et des salariés qui compte près de 400 000 membres.

Le SEV entretient également des contacts hors des frontières du pays: il est membre de la Fédération européenne des travailleurs des transports (ETF) et de la Fédération internationale des ouvriers du transport (ITF). Ces contacts permettent d'avoir des échanges réguliers et utiles entre le SEV et les syndicats du personnel des transports des pays voisins.



Les membres du SEV sont bien informés et ils se perfectionnent

Celui qui néglige la formation a moins de chances sur le marché du travail. Le SEV l'a bien compris, c'est pourquoi il encourage la formation continue de ses membres tant au plan professionnel que syndical.

Ainsi, les cours proposés par « Movendo », l'institut de formation des syndicats, sont ouverts aux membres du SEV. L'offre de formation continue de « Movendo » est vaste, puisqu'elle couvre les aspects de la politique, du travail, de l'économie, de la société, de la communication et de la conduite des individus. Le

SEV propose en complément un programme de formation spécifique. Chaque membre a droit à participer à un cours par année.

Soucieux d'informer ses membres de manière optimale, le SEV envoie son journal « kontakt.sev » gratuitement à domicile. Les membres sont ainsi informés tous les quinze jours sur les activités du SEV et de ses organisations internes. D'importants sujets politiques et se rapportant aux transports publics et à la politique sociale sont également présentés dans une optique syndicale.



Ce que nous offrons à nos membres

Outre son activité principale de défense des intérêts collectifs de ses membres lors des négociations sur les salaires et les conditions de travail, le SEV propose de nombreuses prestations individuelles. C'est ainsi que tu bénéficies chez nous

- d'informations détaillées et fiables et de conseils dans presque tous les domaines de la vie professionnelle,
- de la protection juridique en matière de droit du travail et de droit social,
- de soutien en cas de grève,
- de prestations d'assurance,

- d'offres de formation,
- de conditions spéciales lors d'achats,
- d'offres de vacances,
- d'aide d'urgence et de prêts,
- d'un site internet www.sev-online.ch offrant des informations actuelles, un accès à toute sorte de documentation, divers outils et un shop online,
- du journal SEV « contact.sev » remis gratuitement.

Les spécialistes du secrétariat syndical sont à ta disposition pour toute question se rapportant à nos prestations.

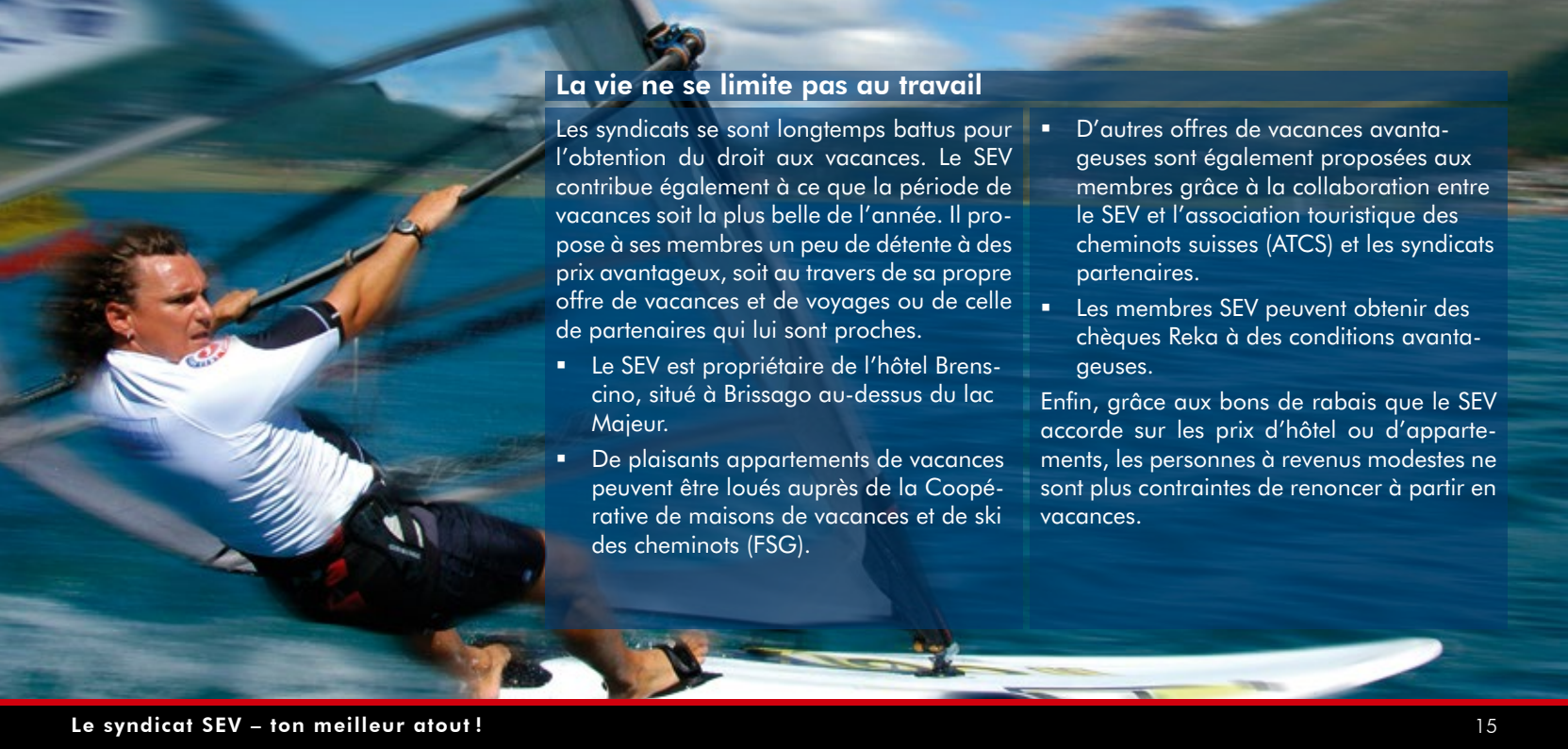
Ce que nous faisons pour défendre tes intérêts

Comment est-ce que je le dis à mon chef? Si je trouve que mon salaire ne joue pas. Si j'ai l'impression de travailler bien plus que ce pour quoi je suis payé. Si mes conditions de travail sont inacceptables. Si la sécurité souffre de la pression exercée pour accroître le rythme de travail ... Il est bien plus simple de défendre les intérêts des salariés collectivement, au travers du syndicat:

- nous concluons des conventions collectives de travail (CCT) et veillons au respect de conditions de travail correctes, au paiement de bons salaires et à la garantie de places de travail sûres ;
- le SEV négocie chaque année des hausses de salaire et la compensation du renchérissement avec ton employeur et il lutte pour les indemnités ;
- le personnel travaillant dans les transports publics est exposé à de nombreux dangers; en cas d'accident ou lors d'un différend avec le supérieur, le SEV accorde son soutien en offrant les conseils de ses spécialistes. Le SEV collabore avec plus de 50 avocats expérimentés dans toute la Suisse ;
- nous proposons une assurance protection juridique pour la sphère privée et la circulation à des conditions avantageuses, en collaboration avec Coop Protection juridique (non incluse dans la cotisation) ;
- le SEV s'investit dans le domaine des caisses de pensions et il intervient lors de problèmes rencontrés à la place de travail à la suite d'une maladie ou d'un

accident; nous sommes également là pour toi si des problèmes surgissent dans le domaine des assurances sociales (AI, caisse maladie, etc.).





La vie ne se limite pas au travail

Les syndicats se sont longtemps battus pour l'obtention du droit aux vacances. Le SEV contribue également à ce que la période de vacances soit la plus belle de l'année. Il propose à ses membres un peu de détente à des prix avantageux, soit au travers de sa propre offre de vacances et de voyages ou de celle de partenaires qui lui sont proches.

- Le SEV est propriétaire de l'hôtel Brenscino, situé à Brissago au-dessus du lac Majeur.
- De plaisants appartements de vacances peuvent être loués auprès de la Coopérative de maisons de vacances et de ski des cheminots (FSG).

- D'autres offres de vacances avantageuses sont également proposées aux membres grâce à la collaboration entre le SEV et l'association touristique des cheminots suisses (ATCS) et les syndicats partenaires.
- Les membres SEV peuvent obtenir des chèques Reka à des conditions avantageuses.

Enfin, grâce aux bons de rabais que le SEV accorde sur les prix d'hôtel ou d'appartements, les personnes à revenus modestes ne sont plus contraintes de renoncer à partir en vacances.

Profiter, grâce au SEV

Cela vaut la peine d'être membre du syndicat! Ton affiliation au SEV n'a en effet pas seulement des avantages au niveau professionnel. Tu profites aussi d'offres spéciales pour des achats, la conclusion d'une assurance ou des services bancaires :

- le SEV propose des polices d'assurance à ses membres à des conditions avantageuses, en collaboration avec les partenaires Helvetia et Coop Protection Juridique SA;
- de nombreux commerces accordent des rabais d'achat aux membres SEV;
- le SEV a conclu un partenariat avec la banque Coop qui te permet d'obtenir des offres et des prestations à des conditions avantageuses, telles des hypothèques à un taux préférentiel, l'exemption des frais de compte, la carte de crédit à moitié prix, etc.

A quoi servent les syndicats aujourd'hui ?

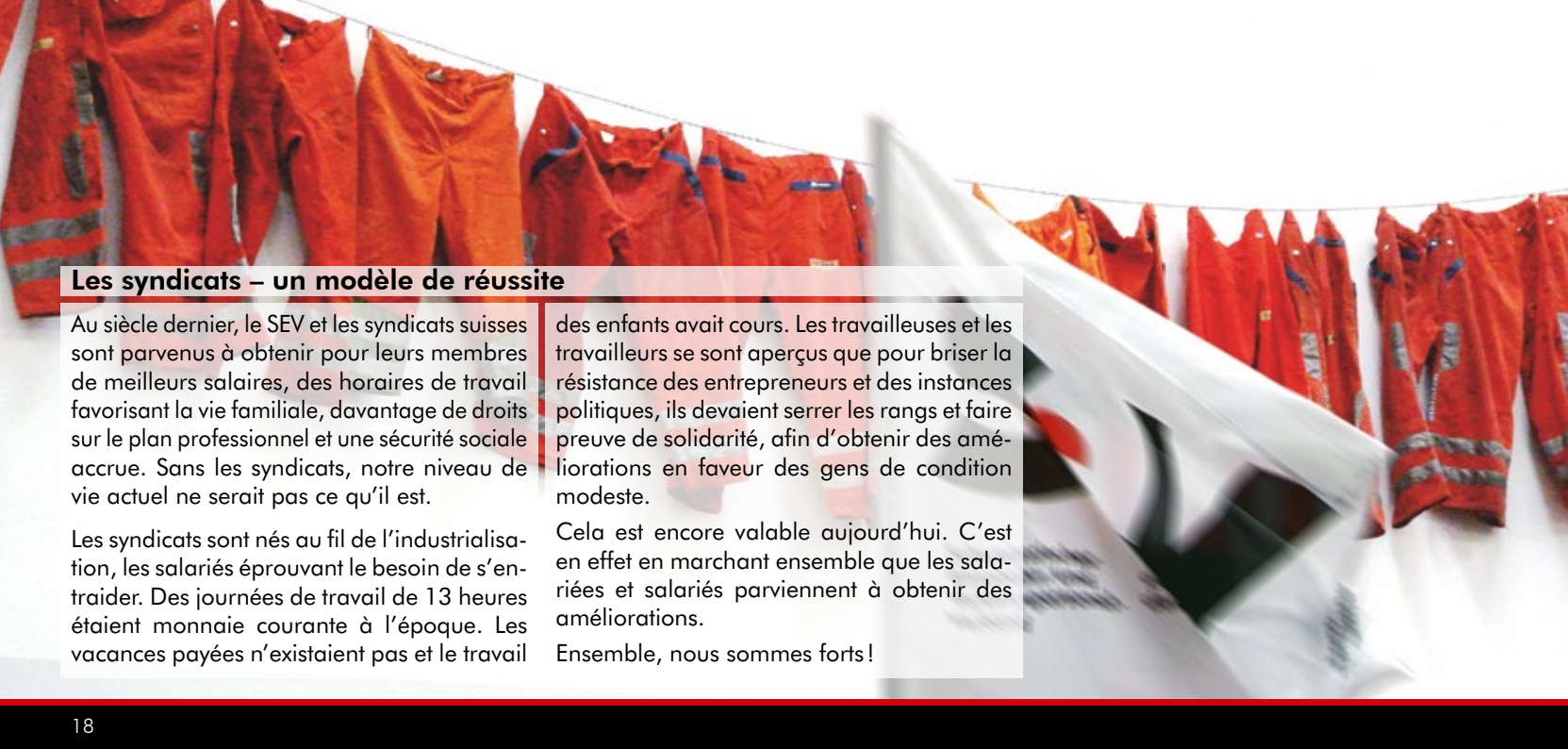
Nous vivons dans un monde globalisé, dominé par les multinationales et par les banques. Que peuvent faire les syndicats, et le SEV, dans un tel contexte ?

C'est précisément parce que le monde est aujourd'hui d'une grande complexité que les salariées et les salariés se doivent d'être solidaires. Les carrières ne sont plus toutes tracées : les métiers évoluent ; de nouvelles professions apparaissent, d'autres disparaissent. Les individus changent d'activité ; ils se perfectionnent. Ils ont besoin d'informations pour pouvoir évaluer correctement les risques

et les opportunités qui se présentent à eux. Ils ont aussi besoin de protection.

Les syndicats sont nécessaires pour lutter en faveur des droits des travailleurs, pour défendre nos acquis sociaux : l'AVS, l'AI, l'assurance-chômage ou la caisse de pensions.

Les syndicats sont également nécessaires pour fixer des règles du jeu contraignantes au moyen de conventions collectives de travail. Celles-ci doivent servir de garde-fous pour que les entreprises améliorent leurs prestations au lieu de se concurrencer sur le marché en faisant pression sur les salaires.



Les syndicats – un modèle de réussite

Au siècle dernier, le SEV et les syndicats suisses sont parvenus à obtenir pour leurs membres de meilleurs salaires, des horaires de travail favorisant la vie familiale, davantage de droits sur le plan professionnel et une sécurité sociale accrue. Sans les syndicats, notre niveau de vie actuel ne serait pas ce qu'il est.

Les syndicats sont nés au fil de l'industrialisation, les salariés éprouvant le besoin de s'entraider. Des journées de travail de 13 heures étaient monnaie courante à l'époque. Les vacances payées n'existaient pas et le travail

des enfants avait cours. Les travailleuses et les travailleurs se sont aperçus que pour briser la résistance des entrepreneurs et des instances politiques, ils devaient serrer les rangs et faire preuve de solidarité, afin d'obtenir des améliorations en faveur des gens de condition modeste.

Cela est encore valable aujourd'hui. C'est en effet en marchant ensemble que les salariées et salariés parviennent à obtenir des améliorations.

Ensemble, nous sommes forts !



Voici nos coordonnées

Secrétariat central SEV

Steinerstrasse 35

Case postale

3000 Berne 6

tél. 031 357 57 57, fax 031 357 57 58

info@sev-online.ch

www.sev-online.ch

Pour un contact dans les régions:

Lausanne:

Avenue d'Ouchy

1006 Lausanne

tél. 021 321 42 52, fax 021 321 42 51

sev-lausanne@sev-online.ch

Genève:

SEV Secrétariat régional

TPG-Permanence

Terreaux-du-Temple 6

1201 Genève

Tel. 022 731 60 11

sev-geneve@sev-online.ch

Bellinzone:

Viale Stazione 31

Case postale 1469

6501 Bellinzone

tél. 091 825 01 15, fax 091 826 19 45

sev-ticino@sev-online.ch

Coire:

Gürtelstrasse 24

Case postale 668

7001 Coire

tél. 081 284 49 07, fax 081 284 91 01

sev-chur@sev-online.ch

St-Gall:

Zwinglistrasse 3

9001 St-Gall

tél. 071 223 80 30, fax 071 223 80 65

sev-ostschweiz@sev-online.ch

Zurich:

Birmensdorferstrasse 65

8004 Zurich

tél. 044 242 84 66

sev-zuerich@sev-online.ch

Les sous-fédérations:

sev-online.ch/fr/le-sev/les-sous-federations/

☐ Je veux m'engager activement au sein du syndicat. Prenez svp contact avec moi.

☐ Envoyez-moi svp des informations détaillées au sujet des offres suivantes :

- ☐ programme de formation continue SEV/movendo
- ☐ assurance protection juridique SEV-Multi
- ☐ assurances Helvetia (véhicules à moteur/ménage, etc.)
- ☐ assurance maladie
- ☐ vacances (hôtels, appartements, vacances dans un club, etc.)
- ☐ chèques REKA
- ☐ achats à prix préférentiels
- ☐ Banque Coop

Le/la collègue suivant/e s'intéresse à une adhésion au SEV et aimerait recevoir la documentation :

Nom _ _ _ _ _

Prénom _ _ _ _ _

Rue _ _ _ _ _

NPA, lieu _ _ _ _ _

Profession _ _ _ _ _

Employeur _ _ _ _ _

Mon adresse:

Prénom _ _ _ _ _

Rue _ _ _ _ _

E-Mail _ _ _ _ _

Nom _ _ _ _ _

NPA, lieu _ _ _ _ _

Membre de la section SEV _ _ _ _ _



**Deine starke Gewerkschaft
Ton syndicat fort
Il tuo forte sindacato**



Nicht frankieren
Ne pas affranchir
Non affrancare

Geschäftsantwortsendung Invio commerciale-risposta
Envoi commercial-réponse

J'ai entendu parler du SEV par:

- ☐ collègue de travail
- ☐ internet
- ☐ info/journal/affichage
- ☐ _ _ _ _ _

SEV – Syndicat du personnel des transports
Steinerstrasse 35
Case postale
3000 Berne 6